

Bilan Social 2013

A stylized illustration of two hands shaking, rendered in light blue and white tones, set against a purple gradient background. The hands are positioned horizontally across the middle of the slide, with the left hand on the left and the right hand on the right, both reaching towards the center.

I. EMPLOI

5

1. Répartition de l'effectif

1.1 Effectif global par statut	6
1.2 Répartition par filière 2012/2013	9
1.3 Comparatif effectif prévu / pourvu	10
1.4 Répartition par catégorie et par grade	14
1.5 Répartition par sexe et par filière	22
1.6 Pyramide des âges	25
1.7 Répartition par statut et par tranche d'ancienneté	33
1.8 Agents en position statutaire particulière	37
1.9 Agents à temps partiel	38

2. Evolution de l'effectif

2.1 Evolution de l'effectif par statut et affectation	41
2.2 Répartition des SPP par structures et groupe hiérarchique	43

3. Effectifs

3.1 Recrutements	46
3.2 Départs	47

4. Evolution professionnelle

49

5. Récompenses / Sanctions

50

II. FORMATION		51
Objectifs de formation SPP, SPV, PATS		52
<i>1. Les chiffres clés</i>		
1.1 Nombre de sessions réalisées		54
1.2 Répartition du nombre d'agents ayant effectué une formation – par statut		55
1.3 Evolution du nombre de formations		56
<i>2. Répartition des formations 2013</i>		
2.1 Par type de formations – Agents SDIS		59
2.2 Par entité organisatrice		63
<i>3. Coût de la formation</i>		66
<i>4. Le DIF</i>		67
III. ABSENTEISME		69
<i>1. Principes et chiffres clés</i>		70
<i>2. Taux d'absentéisme (AT, AM)</i>		73
<i>3. Accidents de travail des SPP, SPV, PATS par circonstances et par structures</i>		77
3.1 Par circonstance		77
3.2 Par circonstance et par filière		78
3.3 Par structure		79

IV. REMUNERATION

80

1. Les chiffres clés sur les 2 exercices

1.1 Rémunération et régime indemnitaire	81
1.2 Charges patronales	83
1.3 Masse salariale	84

2. Les salaires par grade

2.1 Salaires des SPP	86
2.2 Salaires des PATS	87
2.3 La GIPA	89

V. POLITIQUE SOCIALE

91

1. Participation à la complémentaire santé

92

2. Suivi des agents

93

2. Le logement

2.1 Nombre de commissions logement	97
2.2 Nombre de dossiers traités	97
2.3 Tableau comparatif	98

3. Les instances

100

4. Dialogue social

107

5. Les subventions aux associations

109

6. Le compte épargne temps PATS

110

7. Le congé de fidélité

111

8. L'emploi des seniors en fin de carrière

112

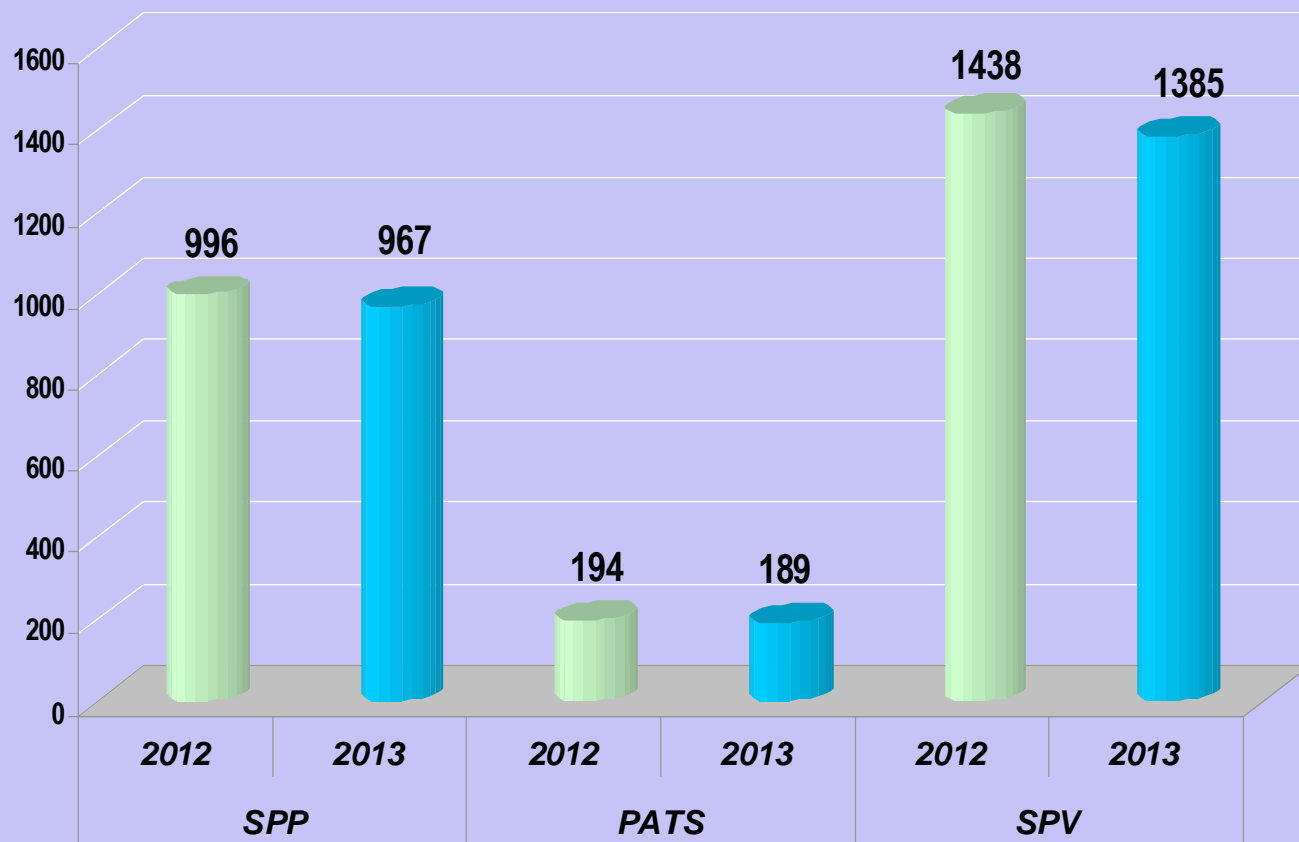
I. Emploi



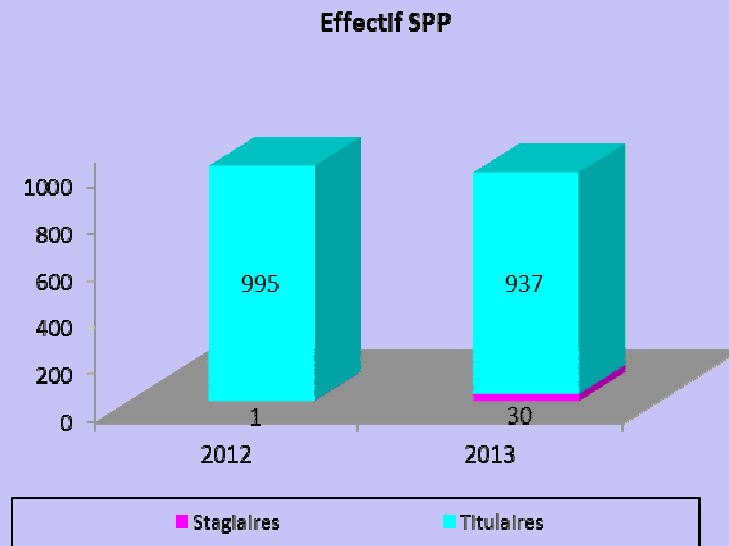
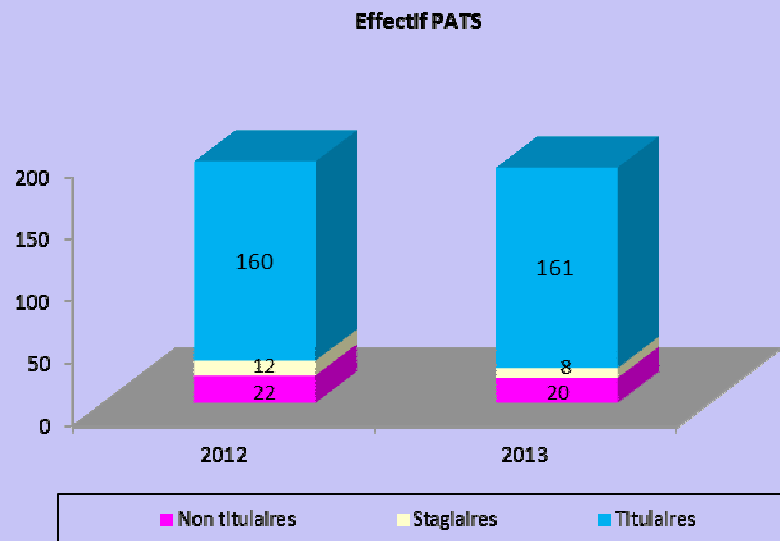
1. Répartition de l'effectif
1.1 Effectif global par statut

	2012			2013			Evolution 2013/2012
	Stagiaires	Titulaires	Total	Stagiaires	Titulaires	Total	
SPP	1	995	996	30	937	967	- 2.91 %
PAT	12	160	172	8	161	169	- 1.74 %
Non titulaires	-	-	22	-	-	20	- 9.09 %
SPV	-	-	1438	-	-	1385	- 3.69 %

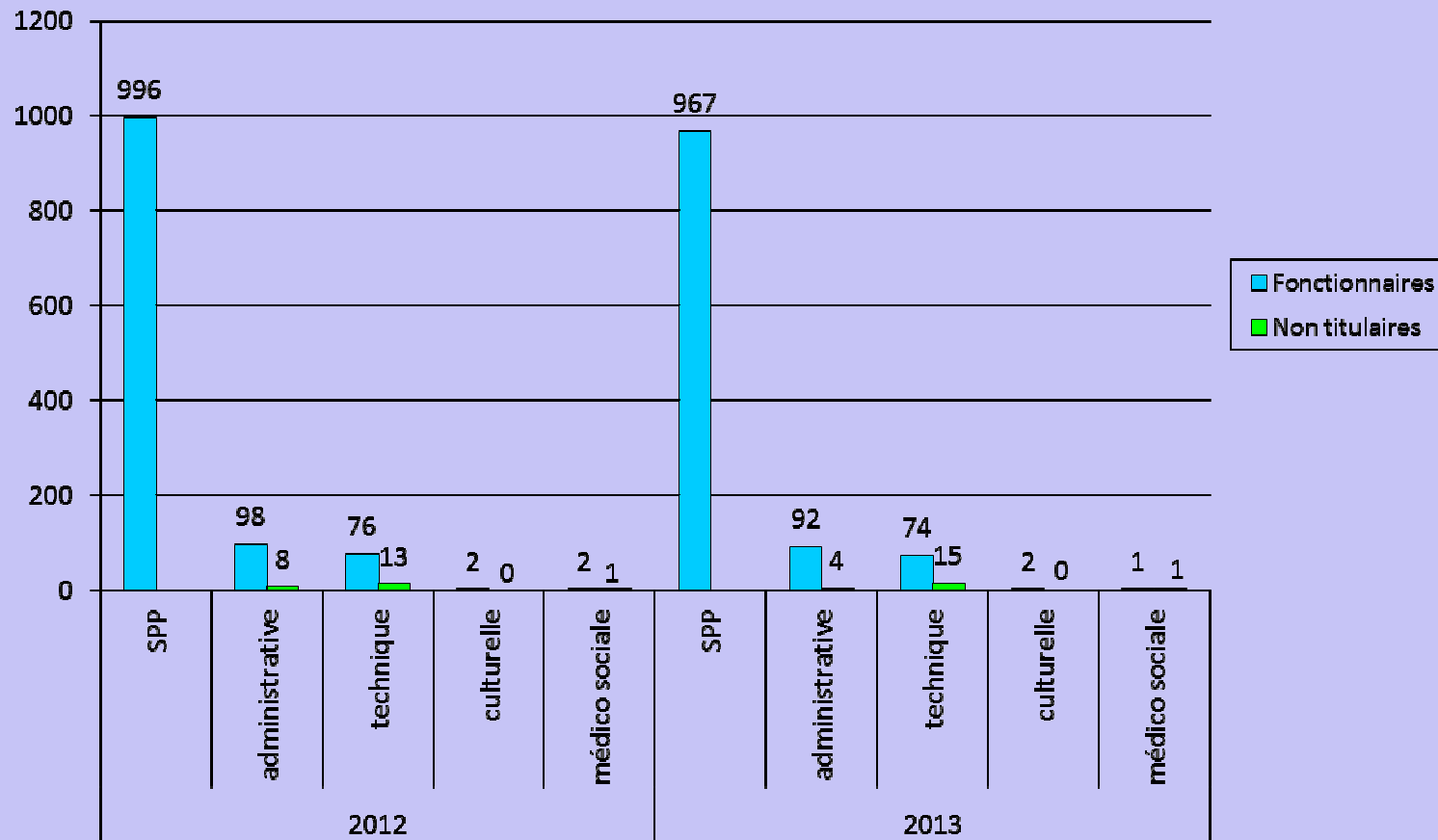
2013 – Répartition de l'effectif global par statut



2013 – Effectifs SPP – PATS



1.2 Répartition par filière 2012/2013



1.3 Comparatif effectif prévu / pourvu

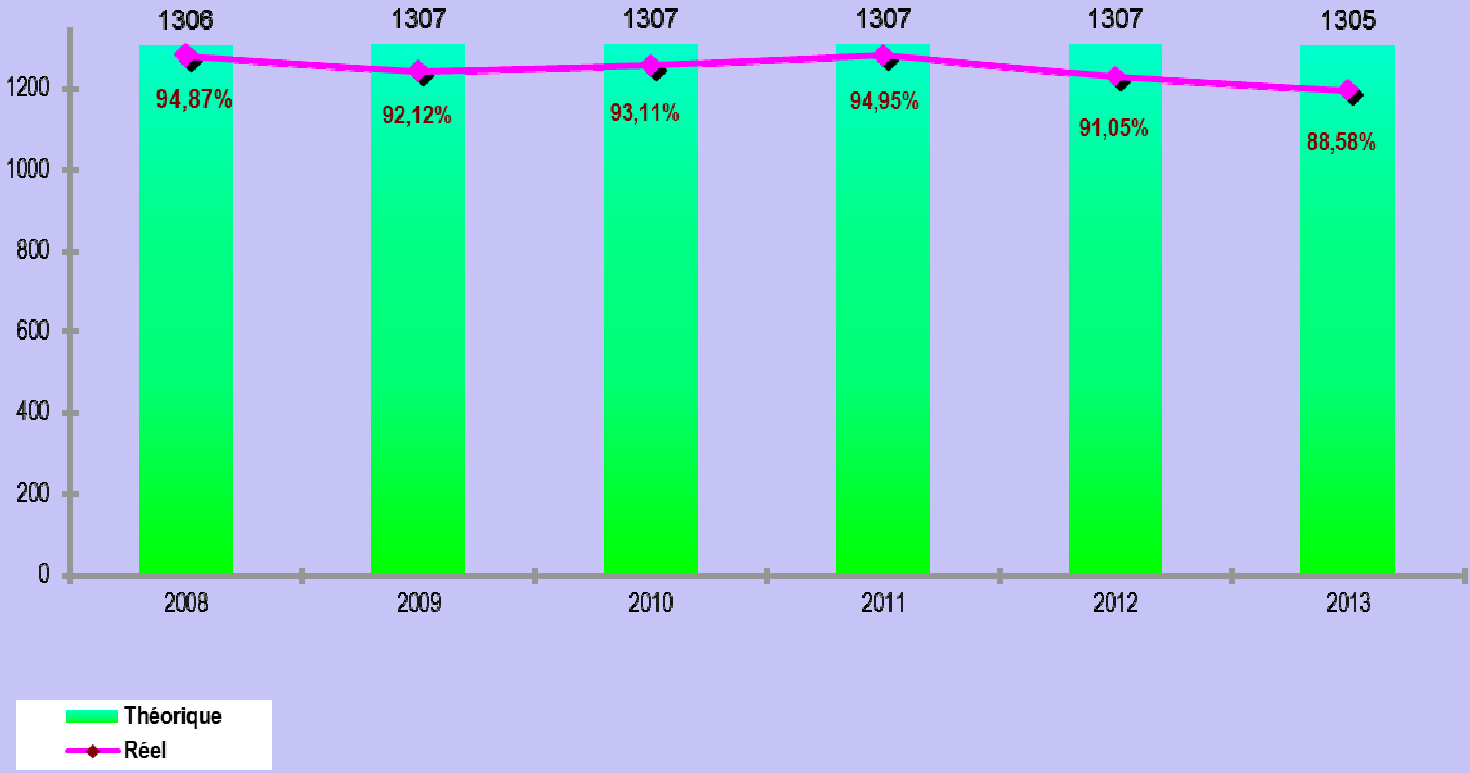
	SPP	
	Prévu	Pourvu
2011	1099	1047
2012	1099	996
2013	1097	967

	PAT	
	Prévu	Pourvu
2011	208	194
2012	208	194
2013	208	189

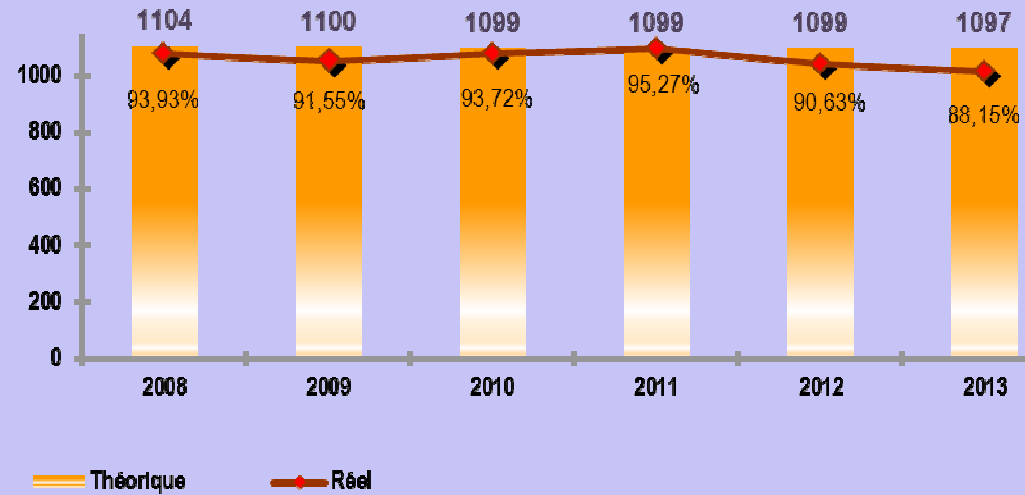
	SPV		
	Simple statut	Double statut PAT/SPV	Total SPV
2011	1380	42	1422
2012	1395	43	1438
2013	1338	47	1385

	Double statut PRO / VO	Evolution N / N - 1
2011	879	-
2012	776	- 13.27 %
2013	781	+ 0,64 %

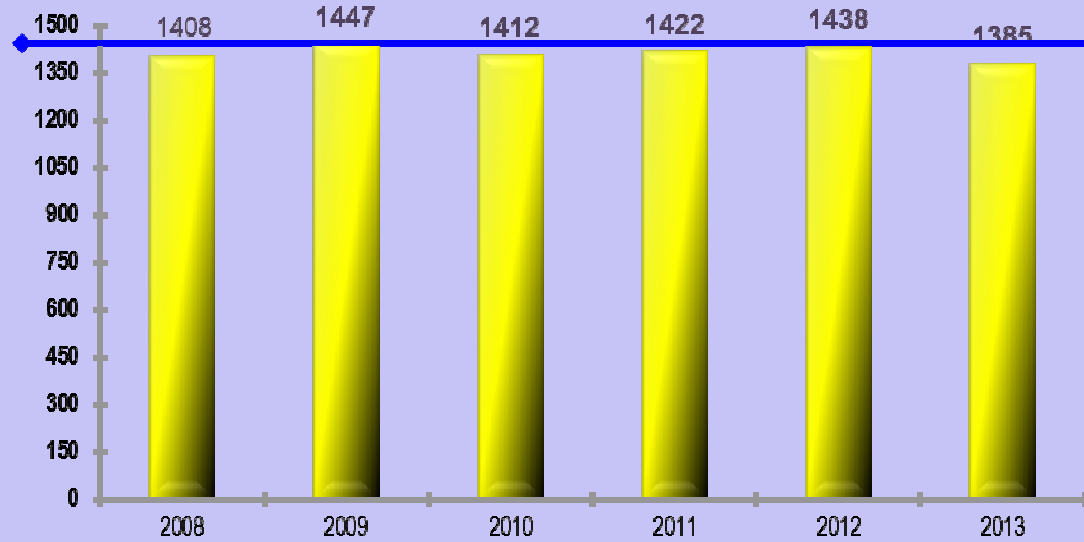
**Comparatif Effectif théorique / réel
SPP / PATS**



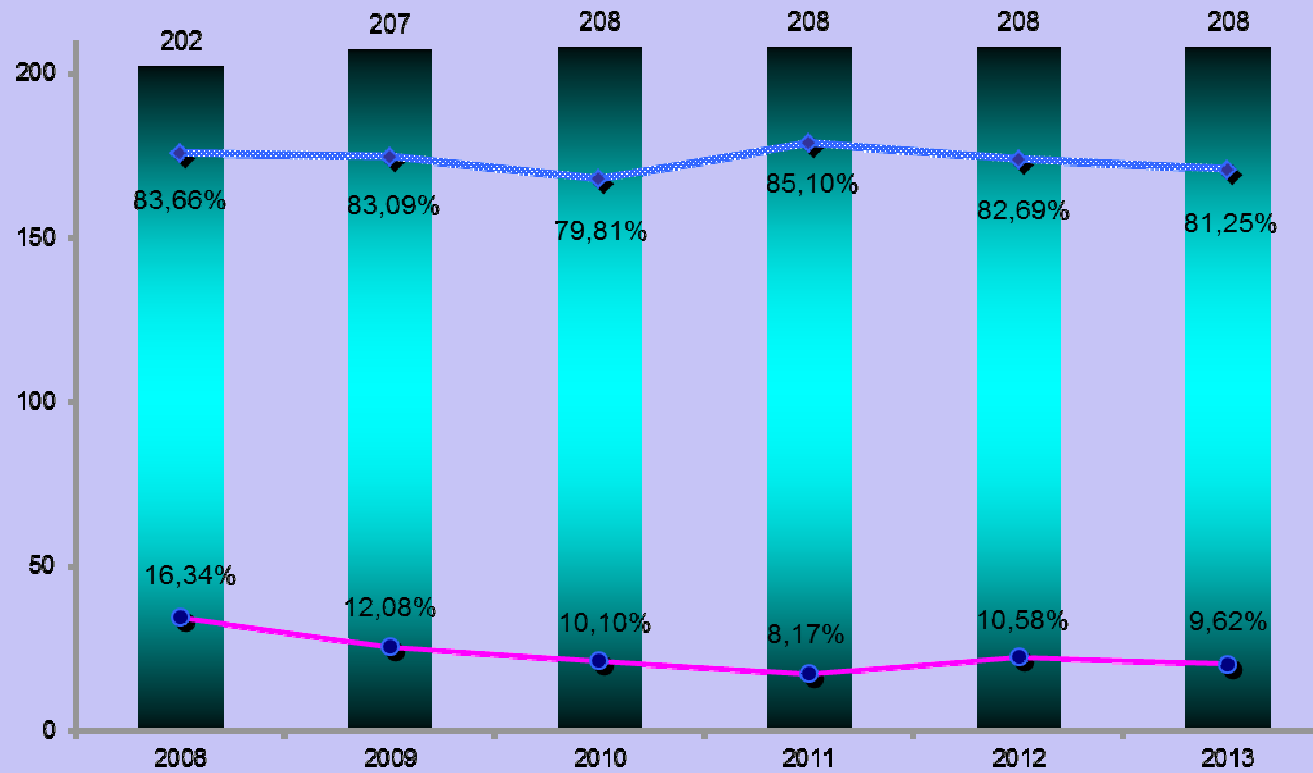
Comparatif effectif théorique / réel SPP



SPV



Comparatif Effectif théorique / réel PATS

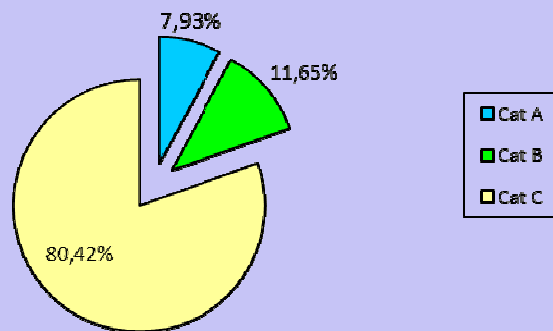


■ Théorique ● Titulaires ● Non-titulaires

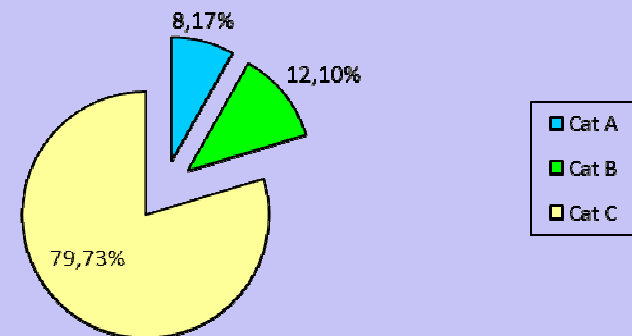
1.4 Répartition par catégorie et par grade Par catégorie

SPP

SPP 2012

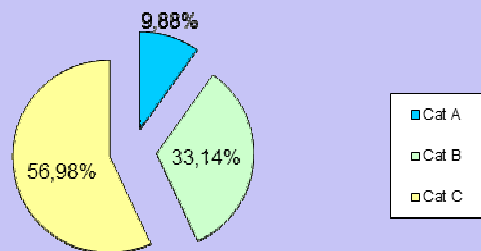


SPP 2013

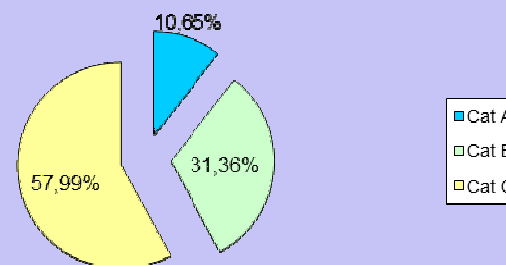


PATS

PATS 2012

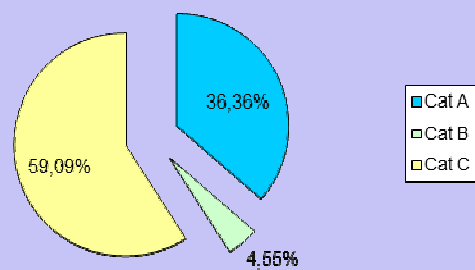


PATS 2013

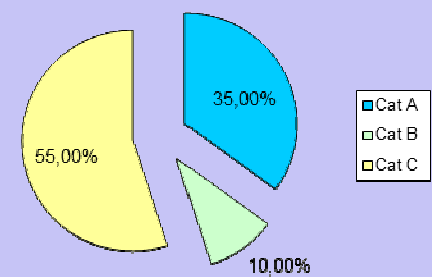


PATS non titulaires

PATS 2012 - Non titulaires

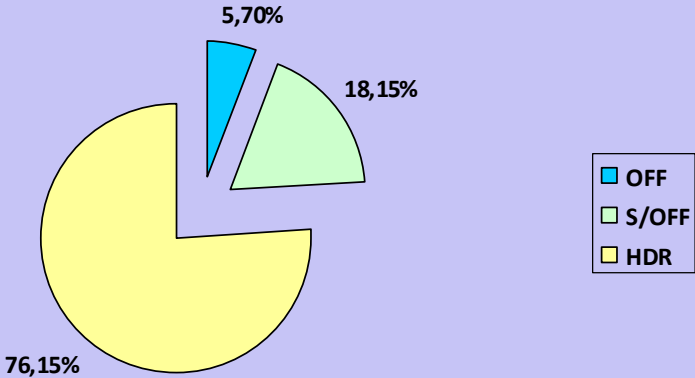


PATS 2013 - Non titulaires

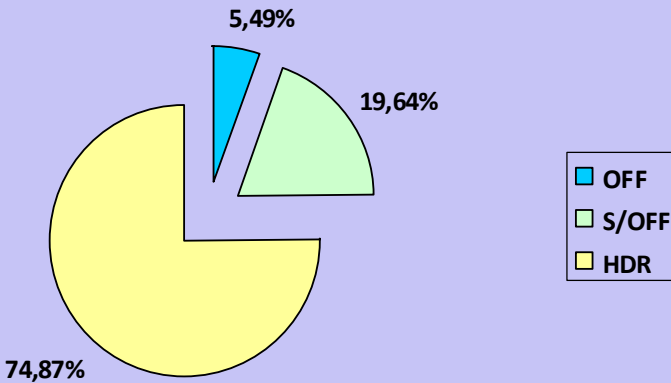


SPV

2012



2013



Par grade

SPP	2012	2013
Sapeur 2 ^{ème} classe	-	-
Sapeur 1 ^{ère} classe	86	45
Caporal / Caporal appellation chef	128	136
Caporal-chef	-	-
Sergent / Sergent-chef	396	373
Adjudant / Adjudant-chef	191	217
Lieutenant de 2 ^{ème} classe	68	51
Lieutenant de 1 ^{ère} classe	45	59
Lieutenant hors classe	0	4
Capitaine	36	36
Commandant	22	21
Lieutenant-colonel	11	11
Colonel	4	4
Infirmier	0	0
Infirmier principal	0	0
Infirmier chef	3	3
Infirmier d'encadrement	1	1
Pharmacien hors classe	0	1
Pharmacien de 1 ^{ère} classe	1	0
Médecin de 2 ^{ème} classe	0	2
Médecin de 1 ^{ère} classe	2	2
Médecin hors classe	0	0
Médecin classe exceptionnelle	2	1
Total	996	967

Anciens grades SPV	2012	2013	Nouveaux grades SPV
Sapeur	613	115	Sapeur 2 ^{ème} classe
		428	Sapeur 1 ^{ère} classe
Caporal	483	494	
Sergent	204	201	
Adjudant	57	71	
Major	4	20	Lieutenant
Lieutenant	18		
Capitaine	4	6	
Commandant	4	4	
Lieutenant-colonel	1	1	
Colonel	0	0	
Médecin-capitaine	10	7	
Médecin-commandant	5	6	
Pharmacien-commandant	4	3	
Vétérinaire-commandant	1	1	
Médecin lieutenant-colonel	8	7	
Médecin-colonel	0	1	
Psychologue	1	1	
Expert	3	3	
Ostéopathe	1	1	
Infirmier	15	9	
Infirmier principal	2	6	
Total	1438	1385	

PATS	2012		2013	
Filière Administrative	Fonctionnaires	Non-titulaires	Fonctionnaires	Non-titulaires
Adjoint administratif de 2 ^e cl	12	4	12	1
Adjoint administratif de 1 ^e cl	14	0	12	0
Adjoint administratif ppal de 2 ^e cl	8	0	10	0
Adjoint administratif ppal de 1 ^e cl	1	0	1	0
Rédacteur	20	0	15	1
Rédacteur ppal de 1 ^{ère} classe	26	0	25	0
Rédacteur ppal de 2 ^{ème} classe	3	0	3	0
Attaché	8	2	9	1
Attaché principal	3	0	3	0
Directeur	1	0	1	0
Administrateur hors classe	1	0	1	0
Chef de projet informatique	0	1	0	1
Total administratif	104		96	

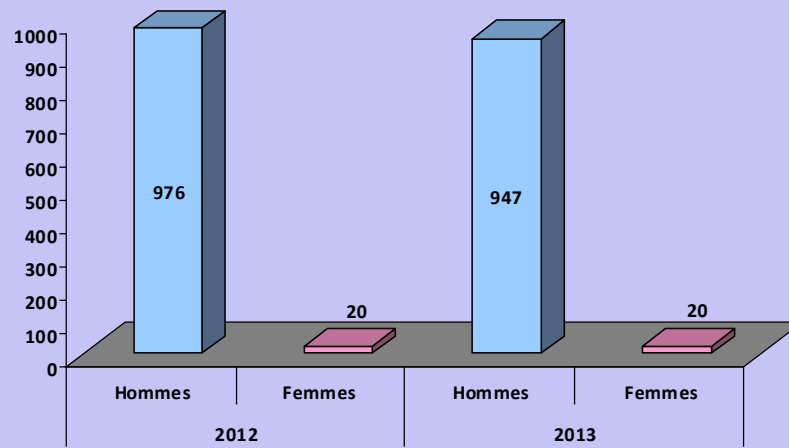
PATS	2012		2013	
	Fonctionnaires	Non-titulaires	Fonctionnaires	Non-titulaires
Filière Technique				
Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	24	9	26	10
Adjoint technique de 1 ^{ère} classe	6	0	5	0
Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} classe	13	0	10	0
Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} classe	2	0	3	0
Agent de maitrise	13	0	14	0
Agent de maitrise principal	5	0	5	0
Technicien territorial	0	1	4	1
Technicien ppal de 2 ^{ème} classe	2	0	1	0
Technicien ppal de 1 ^{ère} classe	1	0	4	0
Ingénieur	4	0	1	0
Ingénieur principal	2	0	0	0
Ingénieur chef de classe normale	1	0	1	0
Chef de projet informatique	0	3	0	4
Total technique	86		89	

PATS	2012		2013	
Filière Culturelle	Fonctionnaires	Non-titulaires	Fonctionnaires	Non-titulaires
Attaché de conservation du patrimoine	1	0	1	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 1^{ère} classe	1	0	1	0
Total culturelle	2		2	

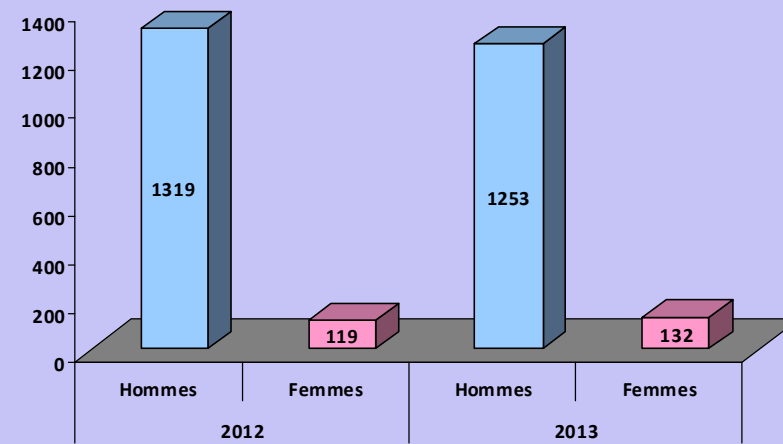
PATS	2012		2013	
Filière Médico-sociale	Fonctionnaires	Non-titulaires	Fonctionnaires	Non-titulaires
Psychologue territorial de 2^{ème} classe	1	0	1	0
Pharmacien de classe normale	0	1	0	1
Total médico-sociale	2		2	

1.5 Répartition par sexe et par filière

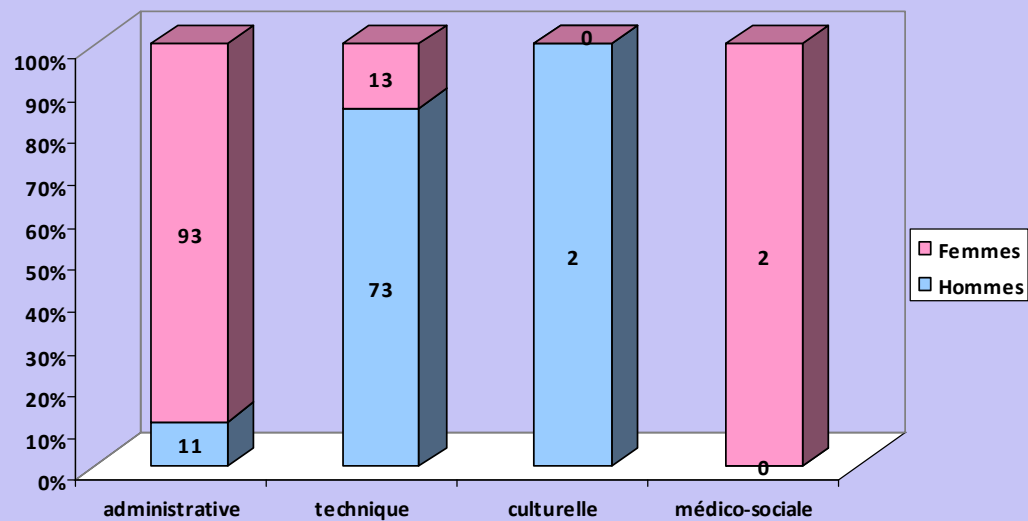
SPP



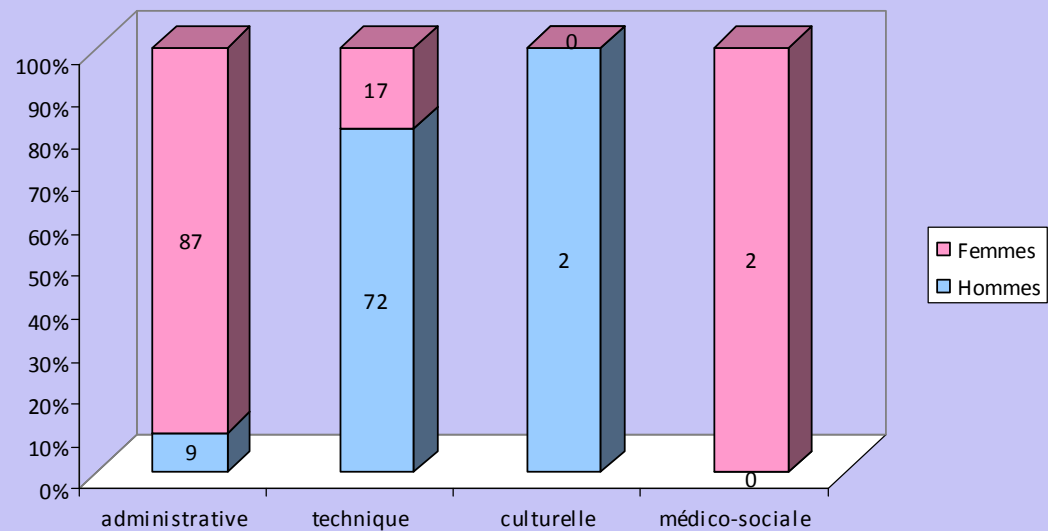
SPV



PATS 2012

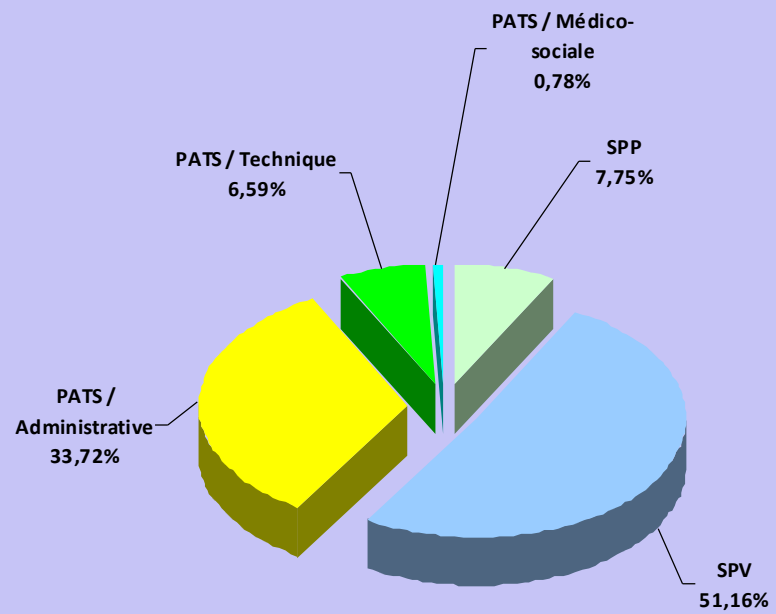


PATS 2013



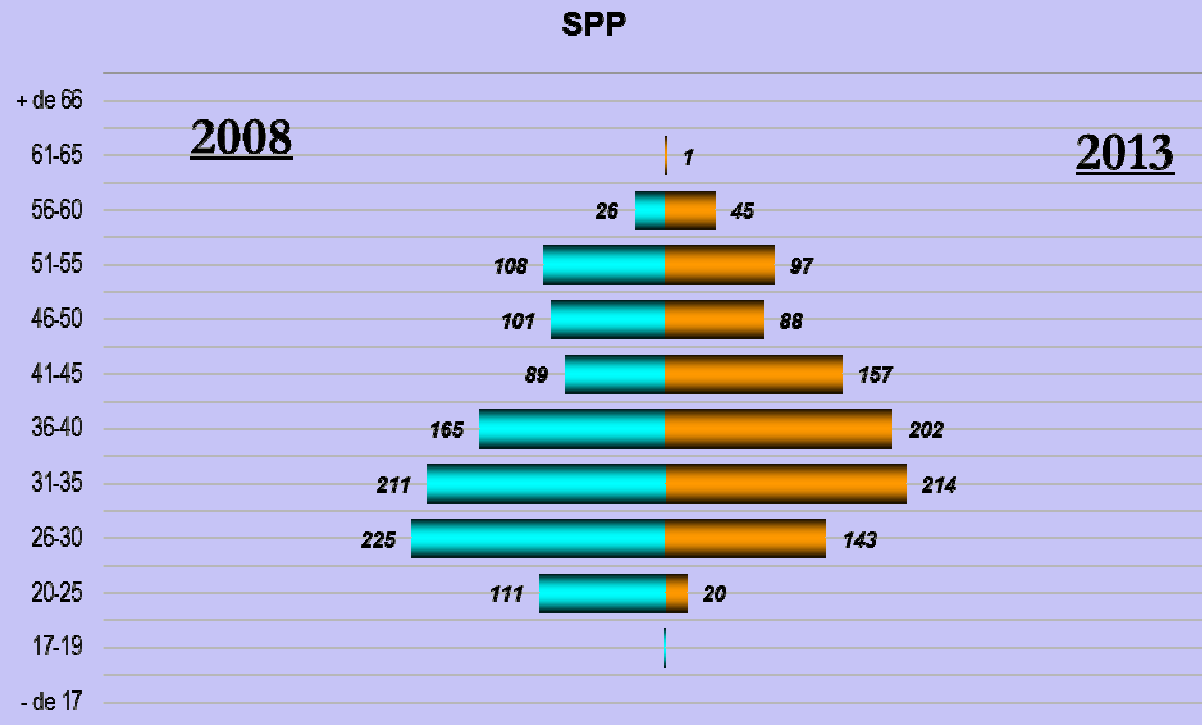
Le taux de féminisation

2013 - Répartition des femmes par filière



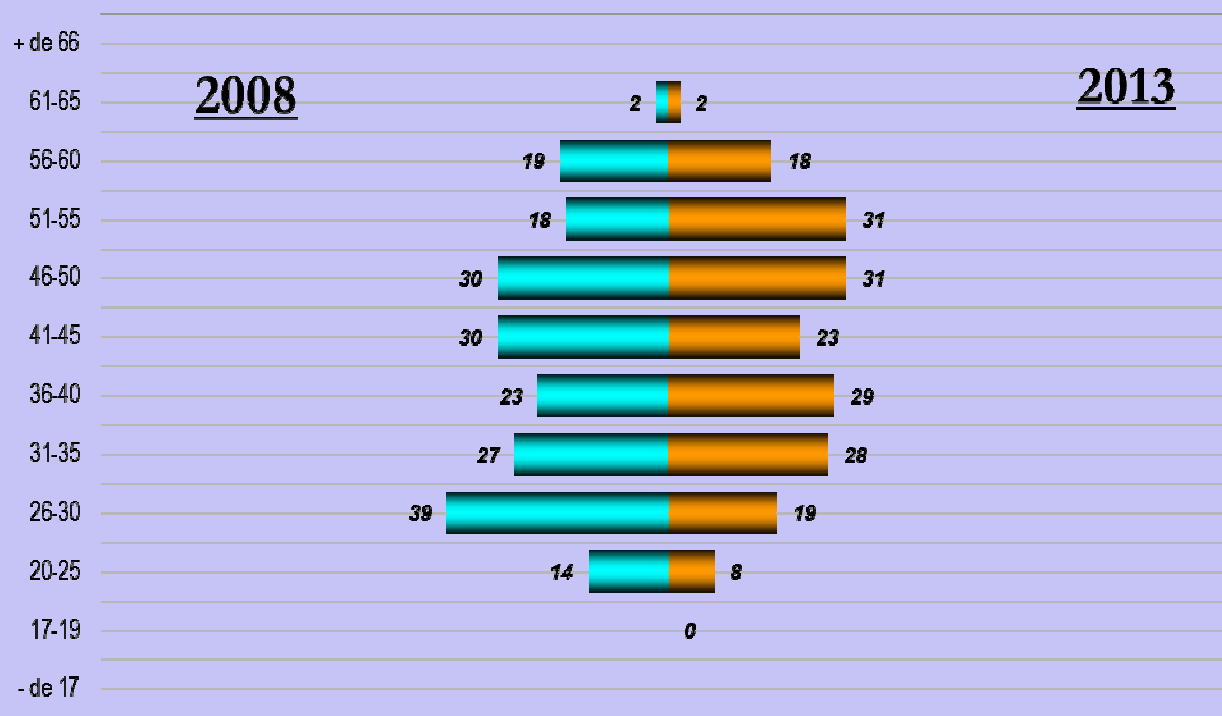
1.6 Répartition par âge Pyramide des âges

Comparatif Pyramide des âges 2008 / 2013



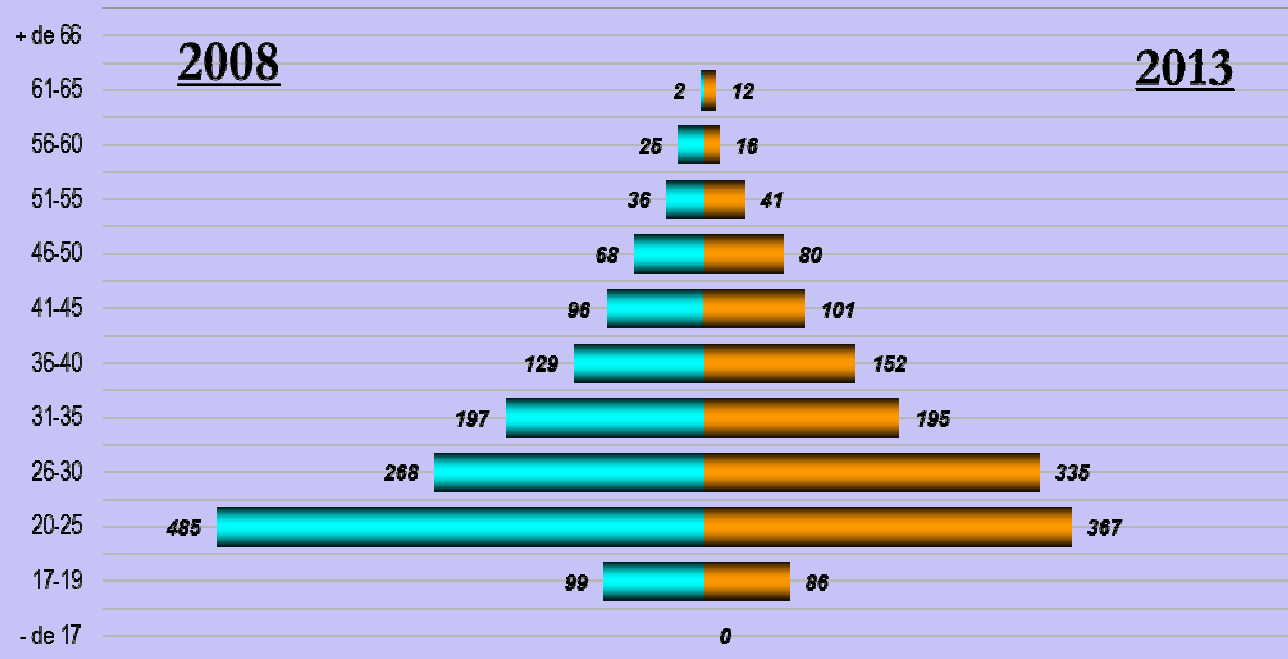
Comparatif Pyramide des âges 2008 / 2013

PAT

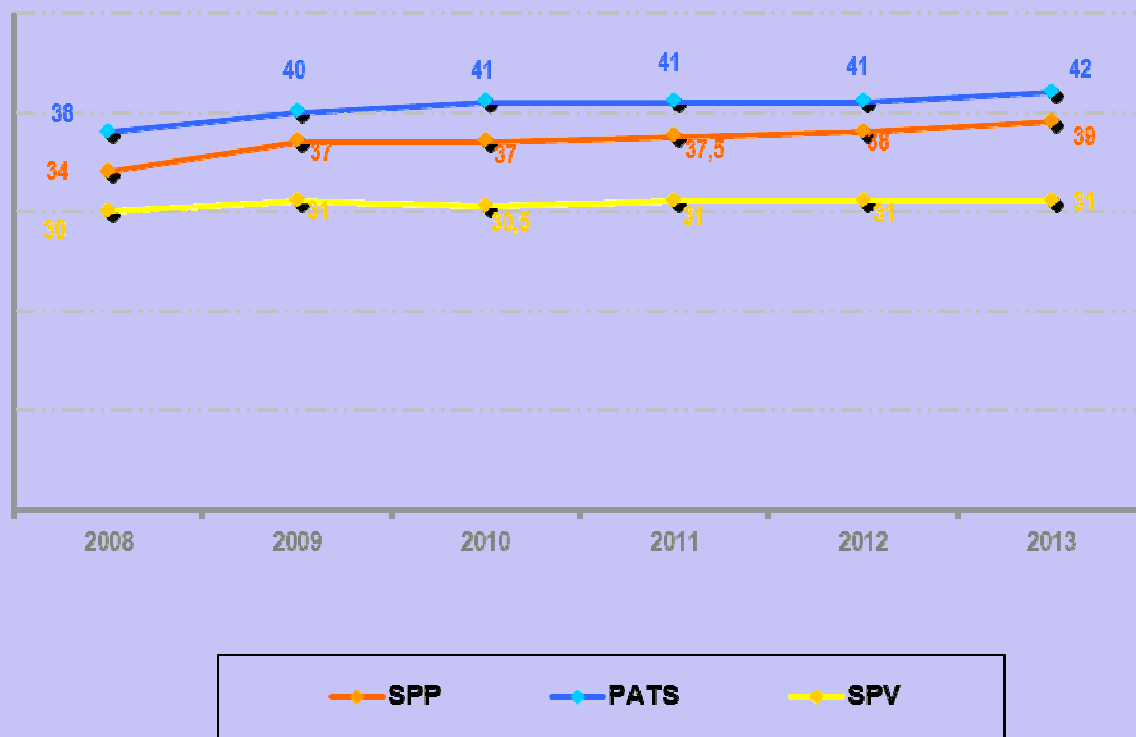


Comparatif Pyramide des âges 2008 / 2013

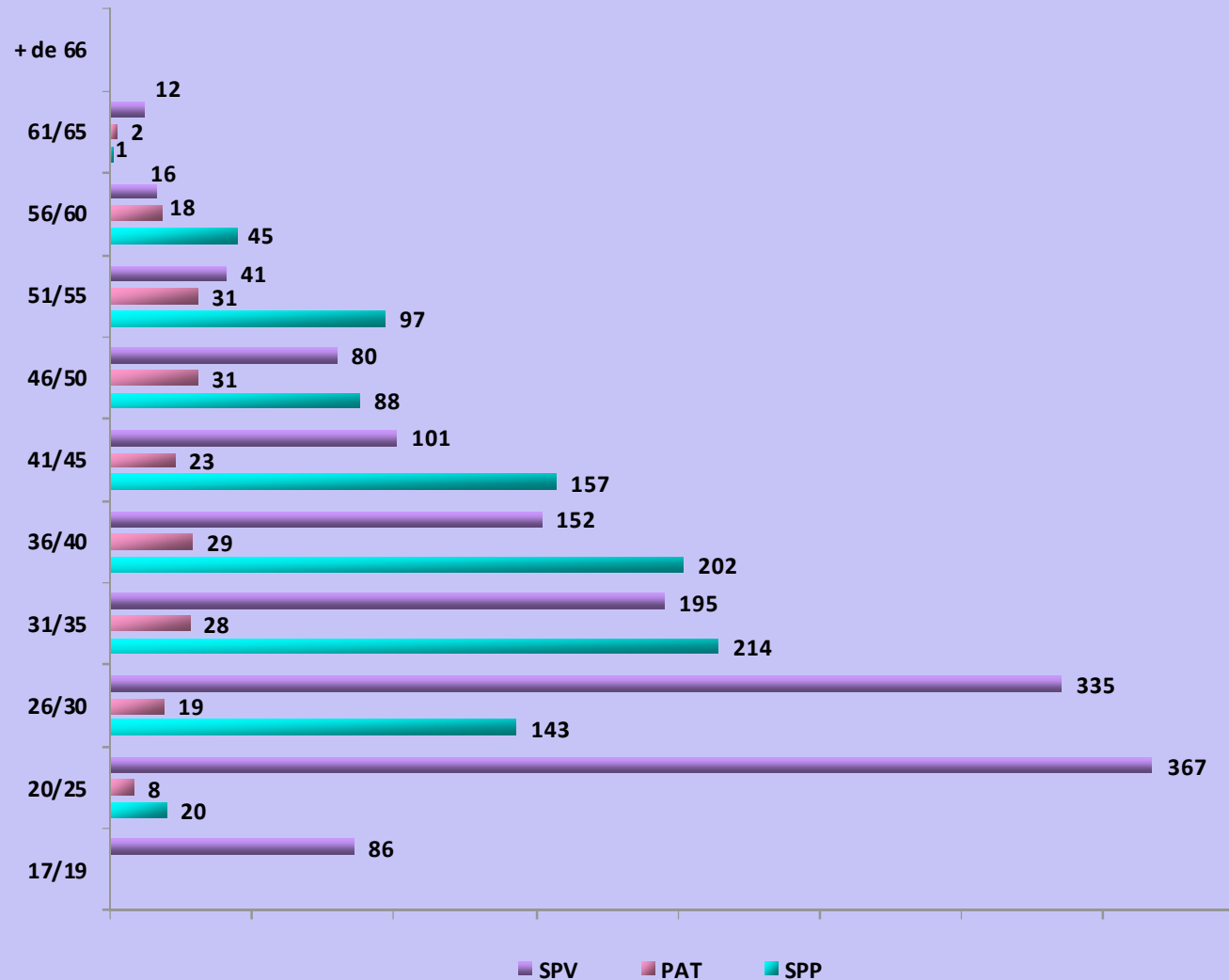
SPV



Moyenne d'âge par filière

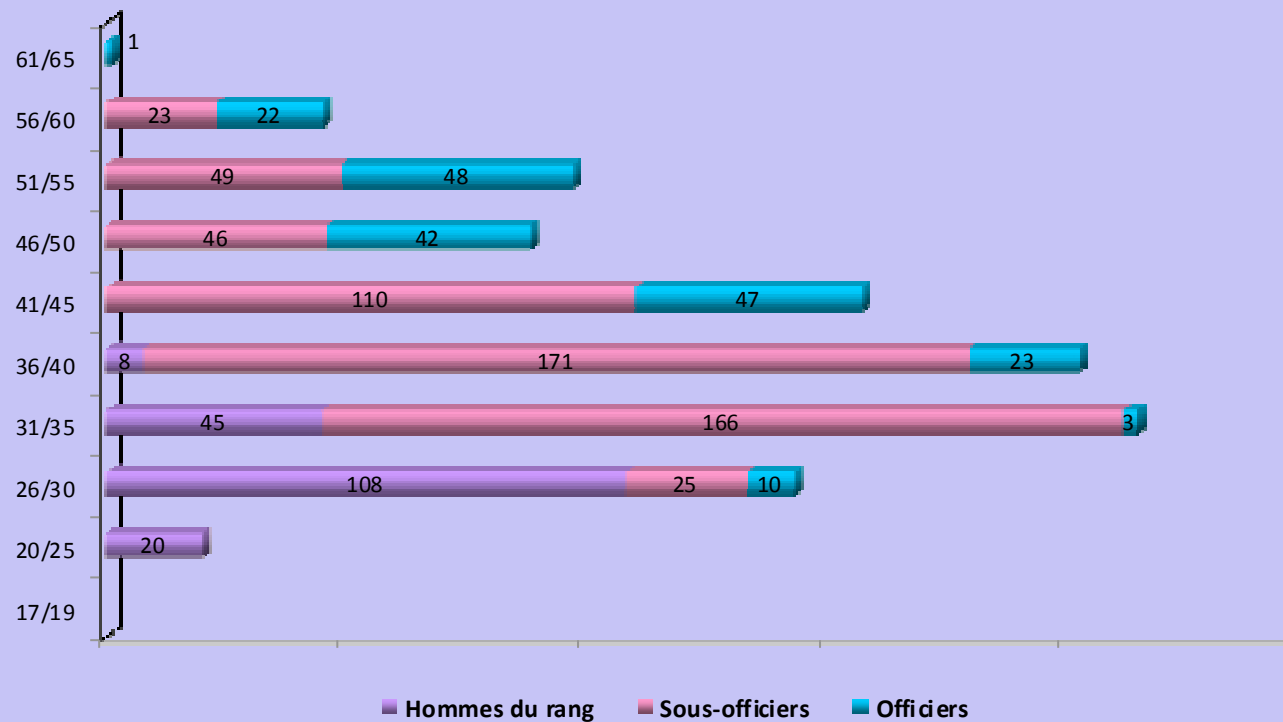


Répartition par tranche d'âge et par filière

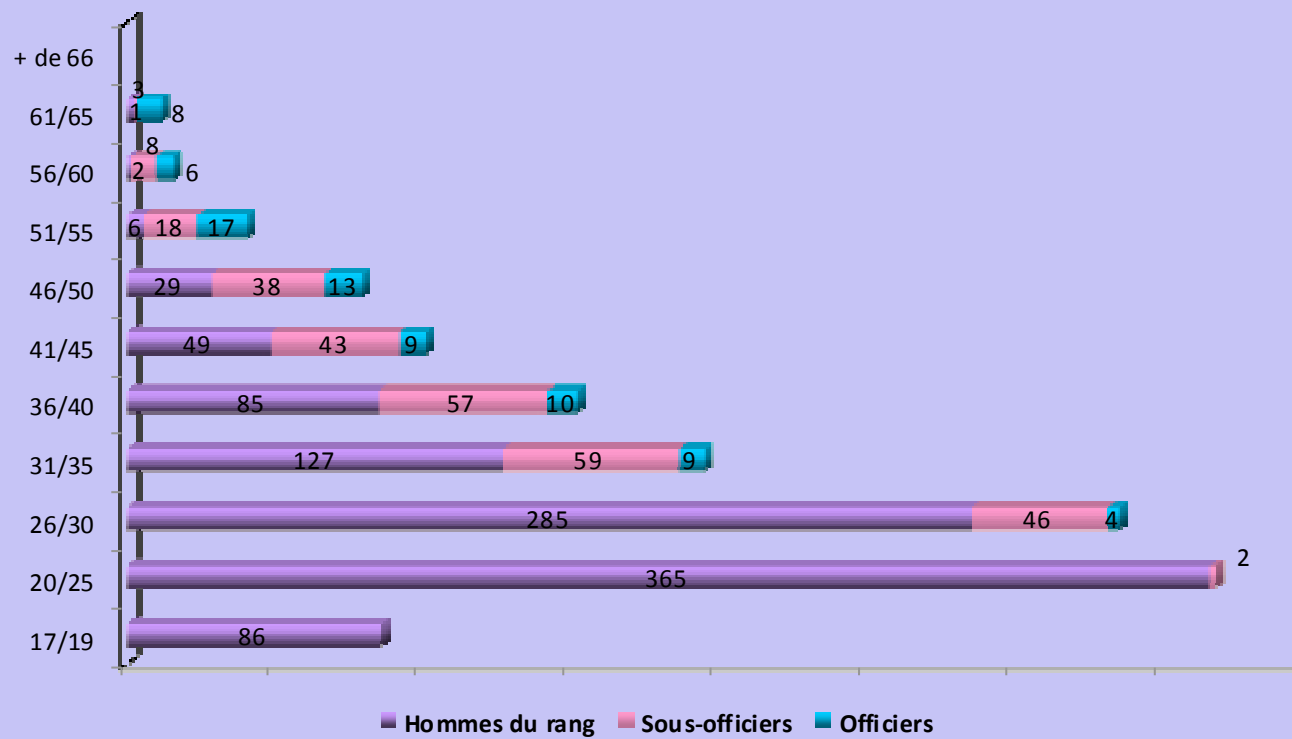


Répartition par tranche d'âge et par groupe hiérarchique

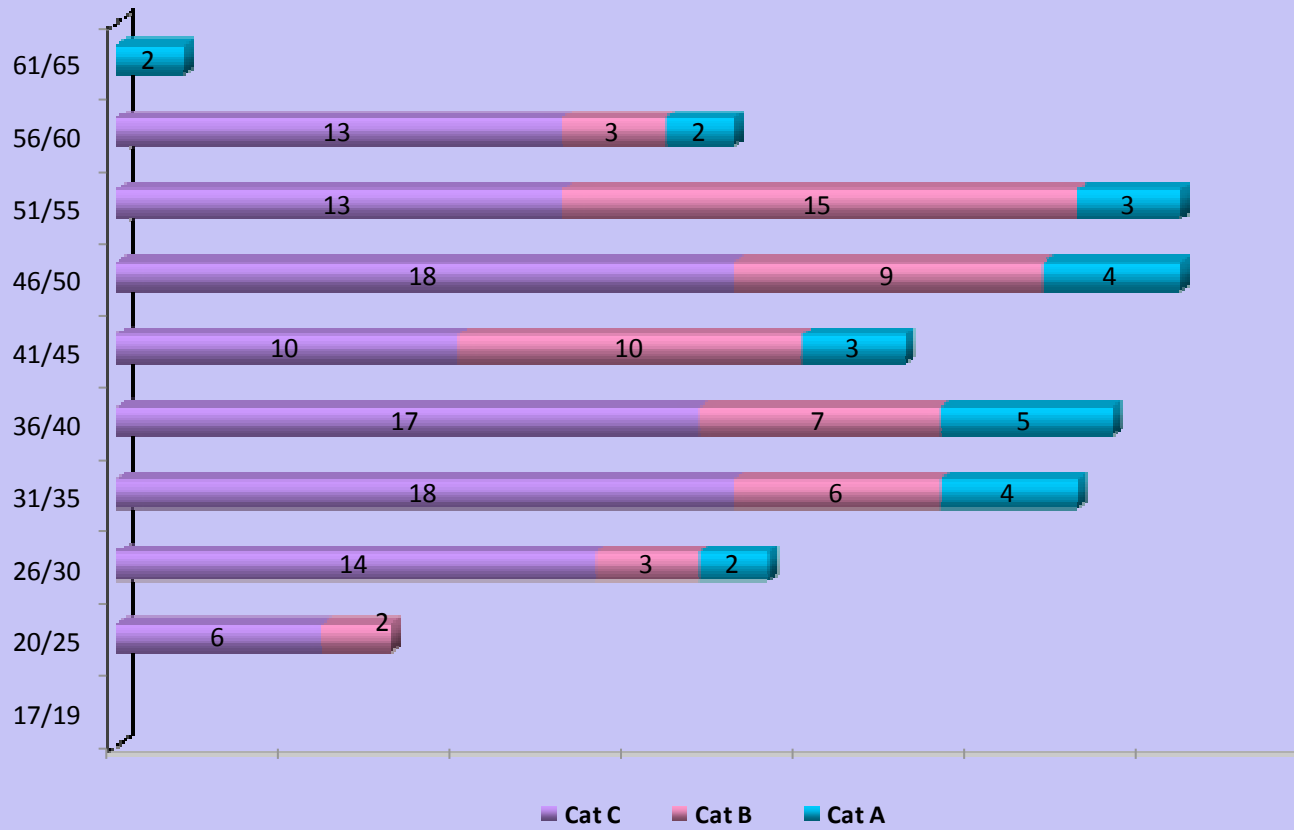
SPP



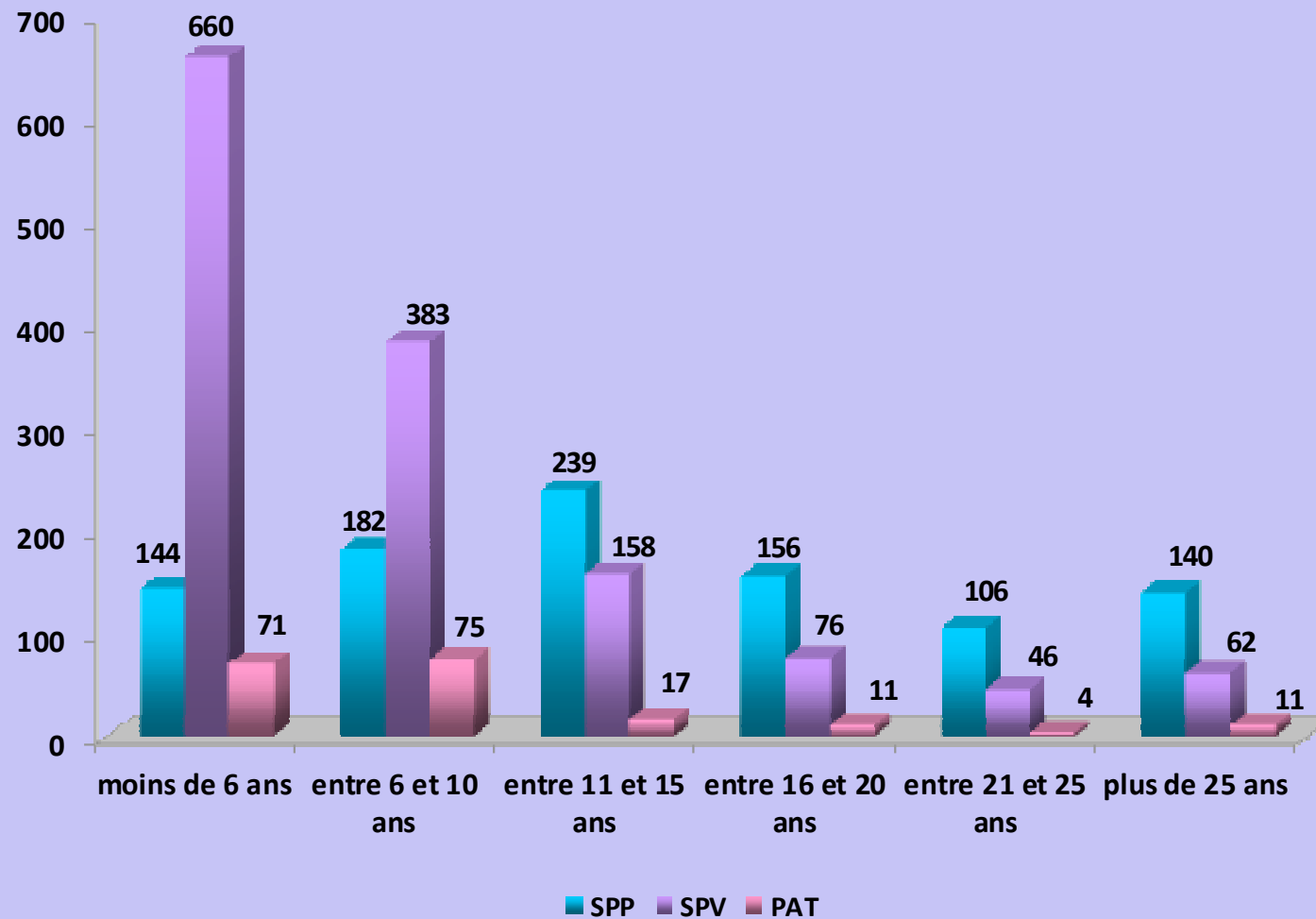
SPV



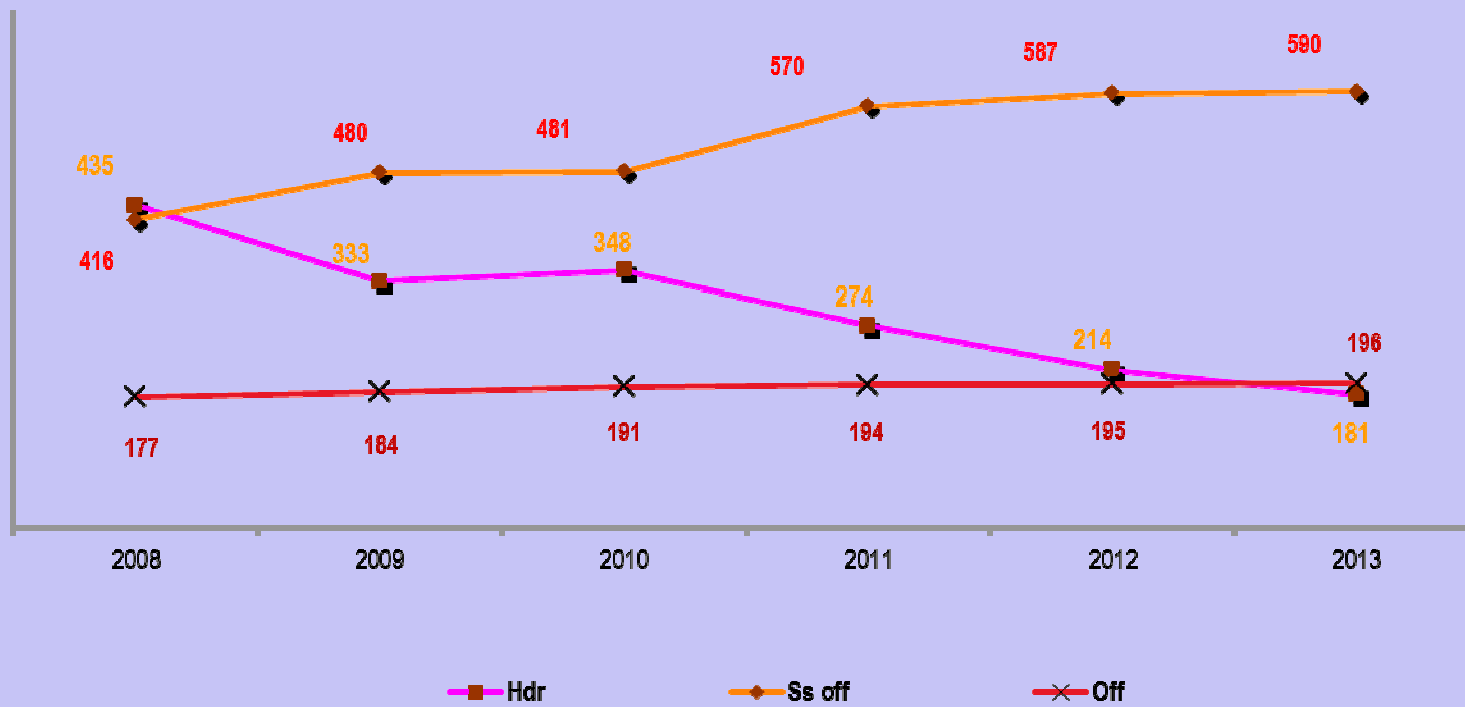
PATS



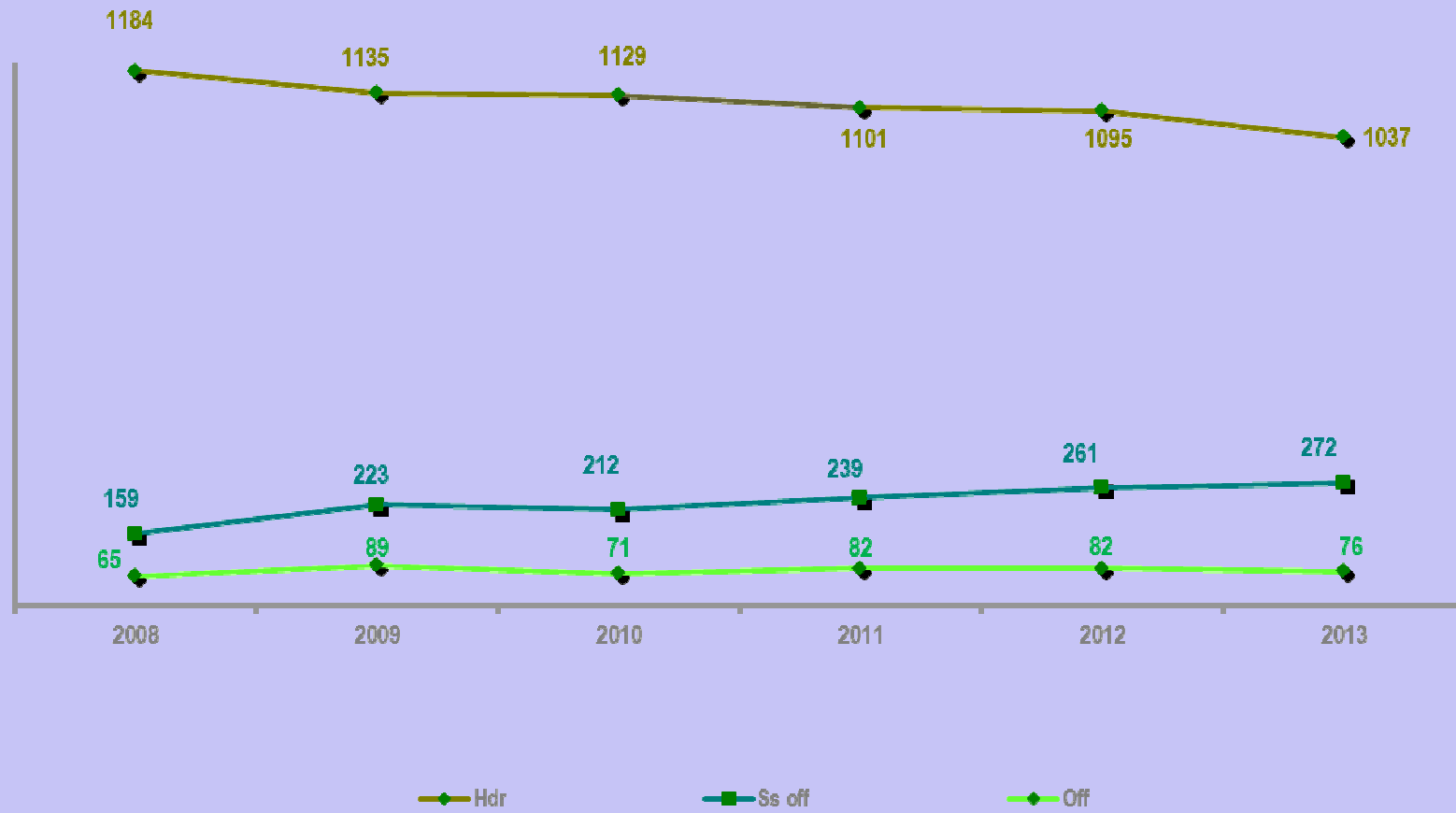
1.7 Répartition par statut et par tranche d'ancienneté



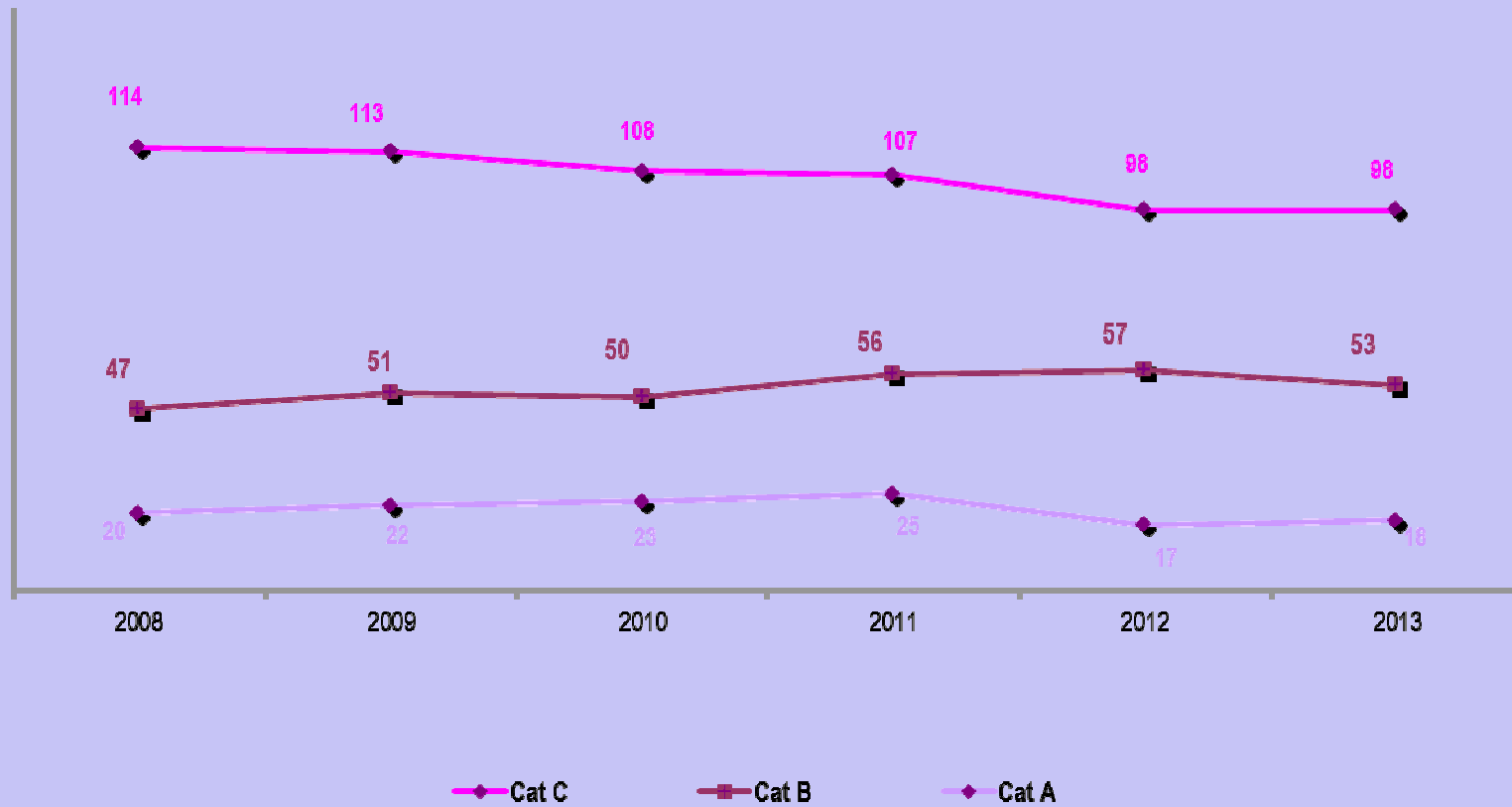
SPP par Catégorie



SPV par Catégorie



PATS par Catégorie



1.8 Agents en position statutaire particulière

Agents en position statutaire particulière	2012	2013
Congé parental	2	0
Congé pour raison opérationnelle	2	2
Disponibilité	38	32
Agents détachés au sein de la collectivité	8	33 *
Agents mis à disposition	7	7
Agents en position de détachement (vers l'extérieur)	2	2

* 2 détachés de l'Etat et 31 détachés pour stage

1.9 Agents à temps partiel

Ⓢ Temps partiel à 50 % :

2 femmes

1 catégorie A

1 catégorie B

Ⓢ Temps partiel à 60 % :

2 femmes

1 catégorie C

Ⓢ Temps partiel à 80 % :

16 femmes

2 catégorie A

4 catégorie B

10 catégorie C

1 homme

1 catégorie B

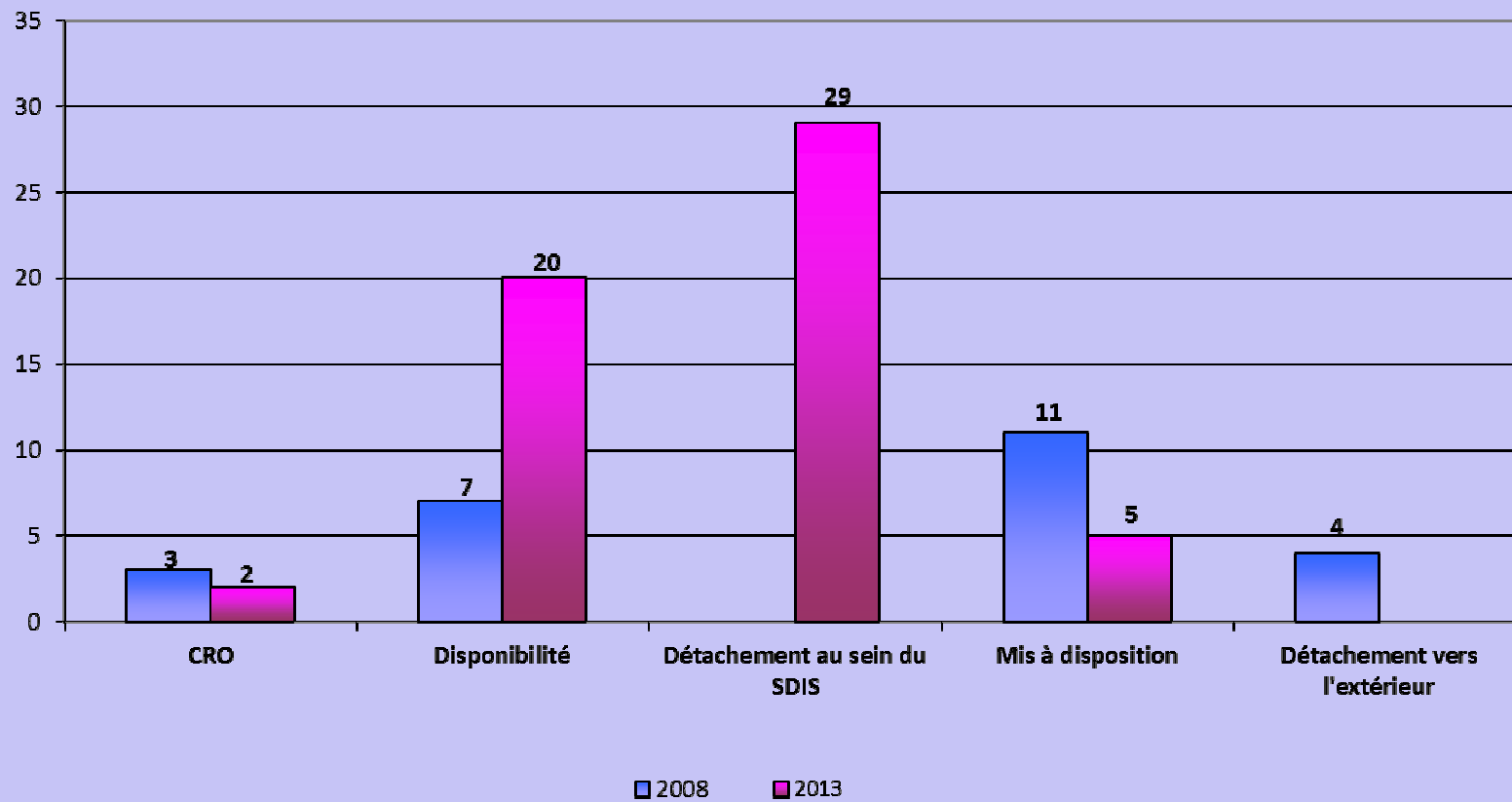
Ⓢ Temps partiel à 90 % :

2 femmes

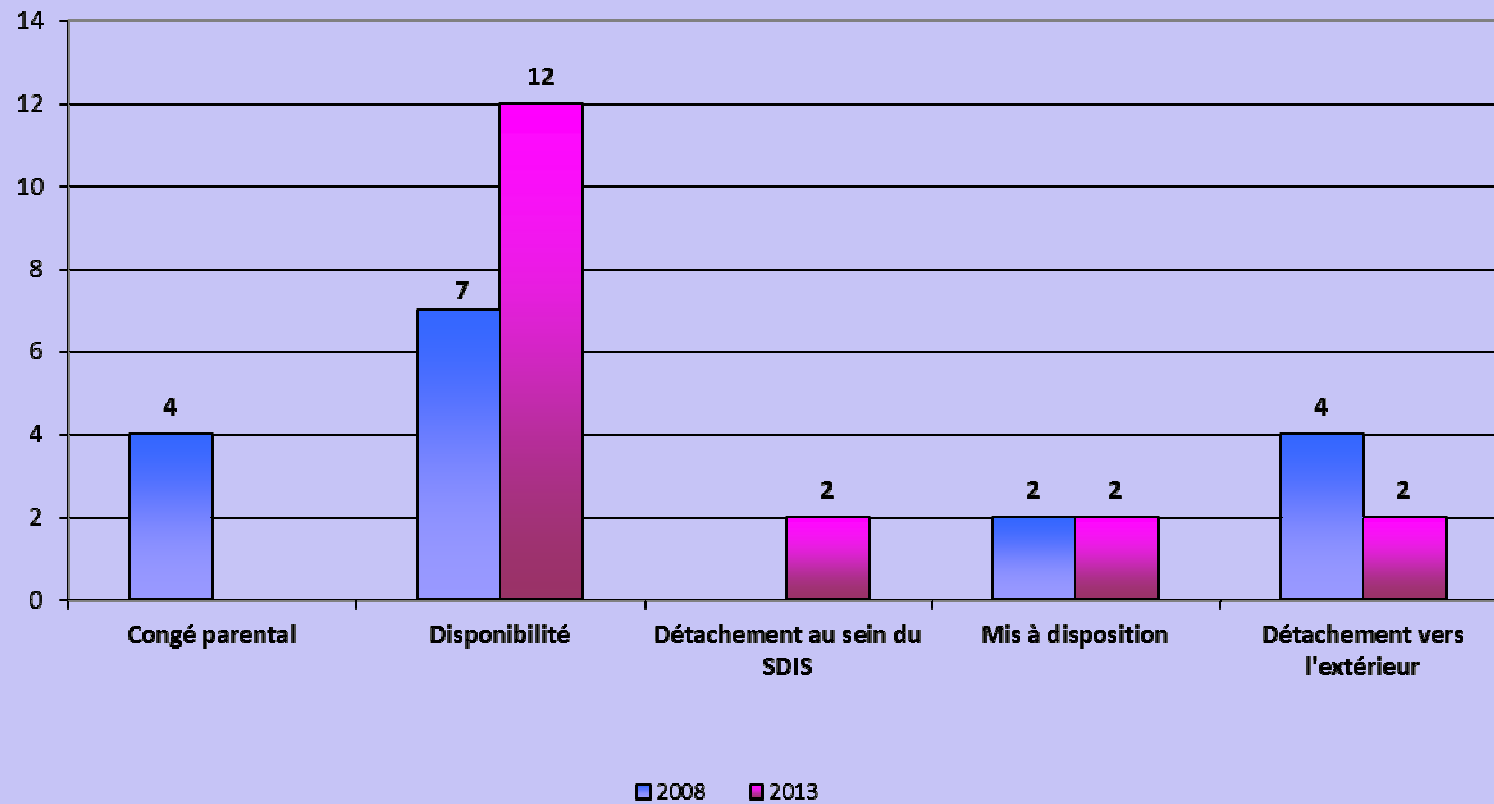
1 catégorie B

1 catégorie C

Agents en positions particulières SPP 2008 / 2013



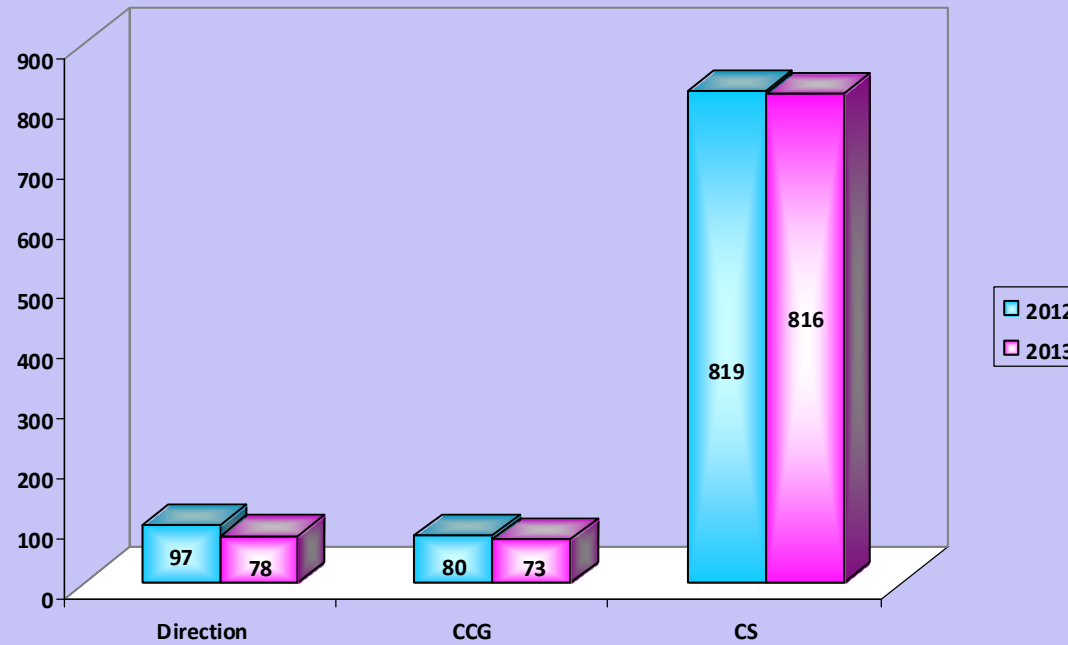
Agents en positions particulières PATS 2008 / 2013



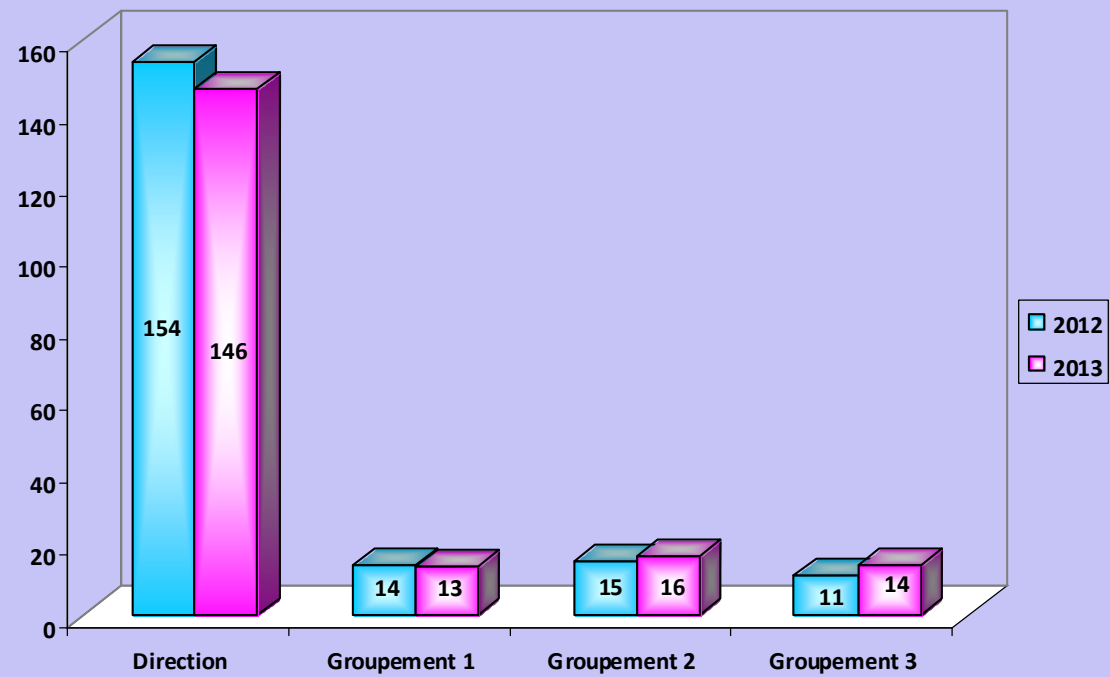
2.1 Evolution de l'effectif

Evolution de l'effectif par statut et par affectation

SPP

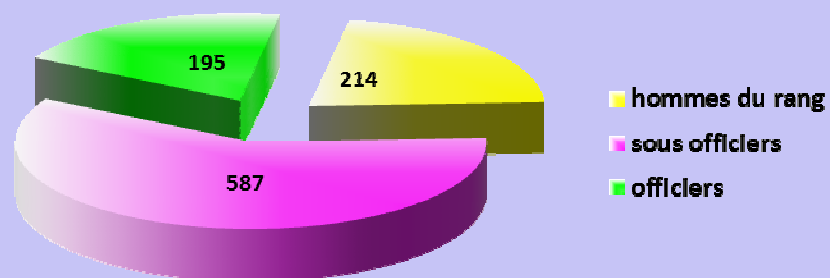


PATS

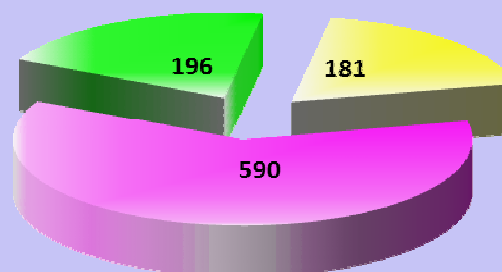


2.2 Répartition des SPP par structures et groupe hiérarchique Au total

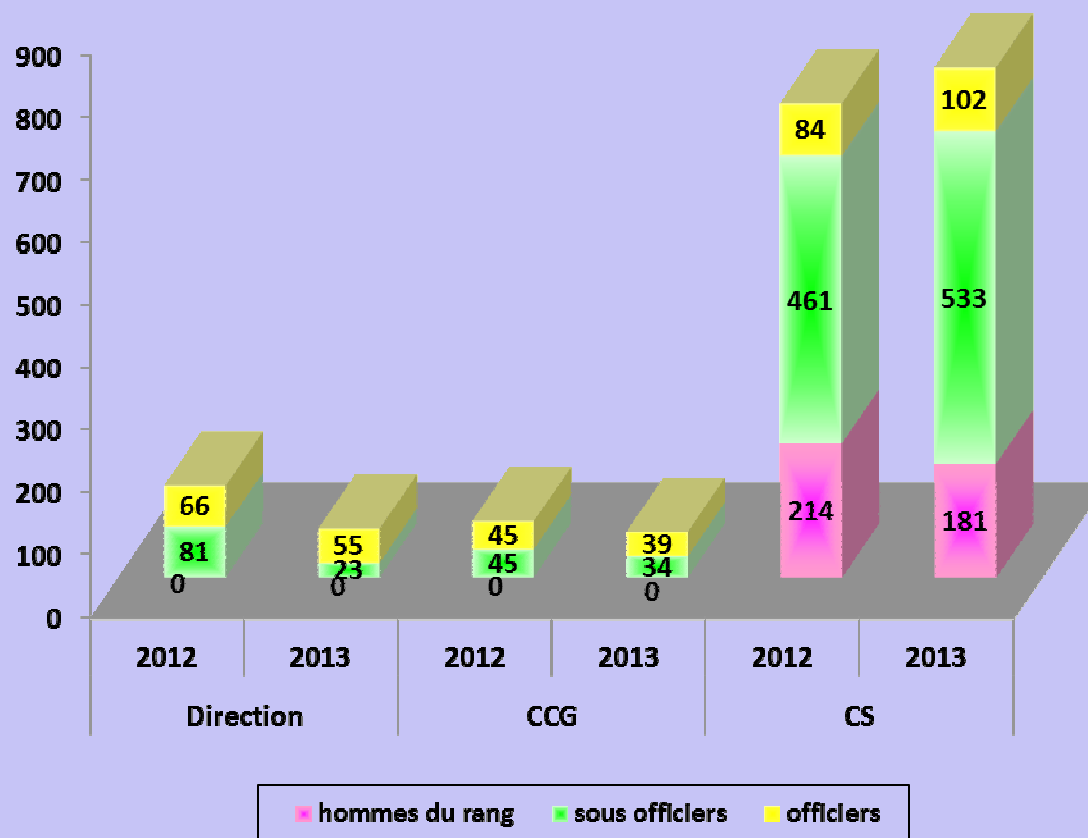
2012 - SDIS 95



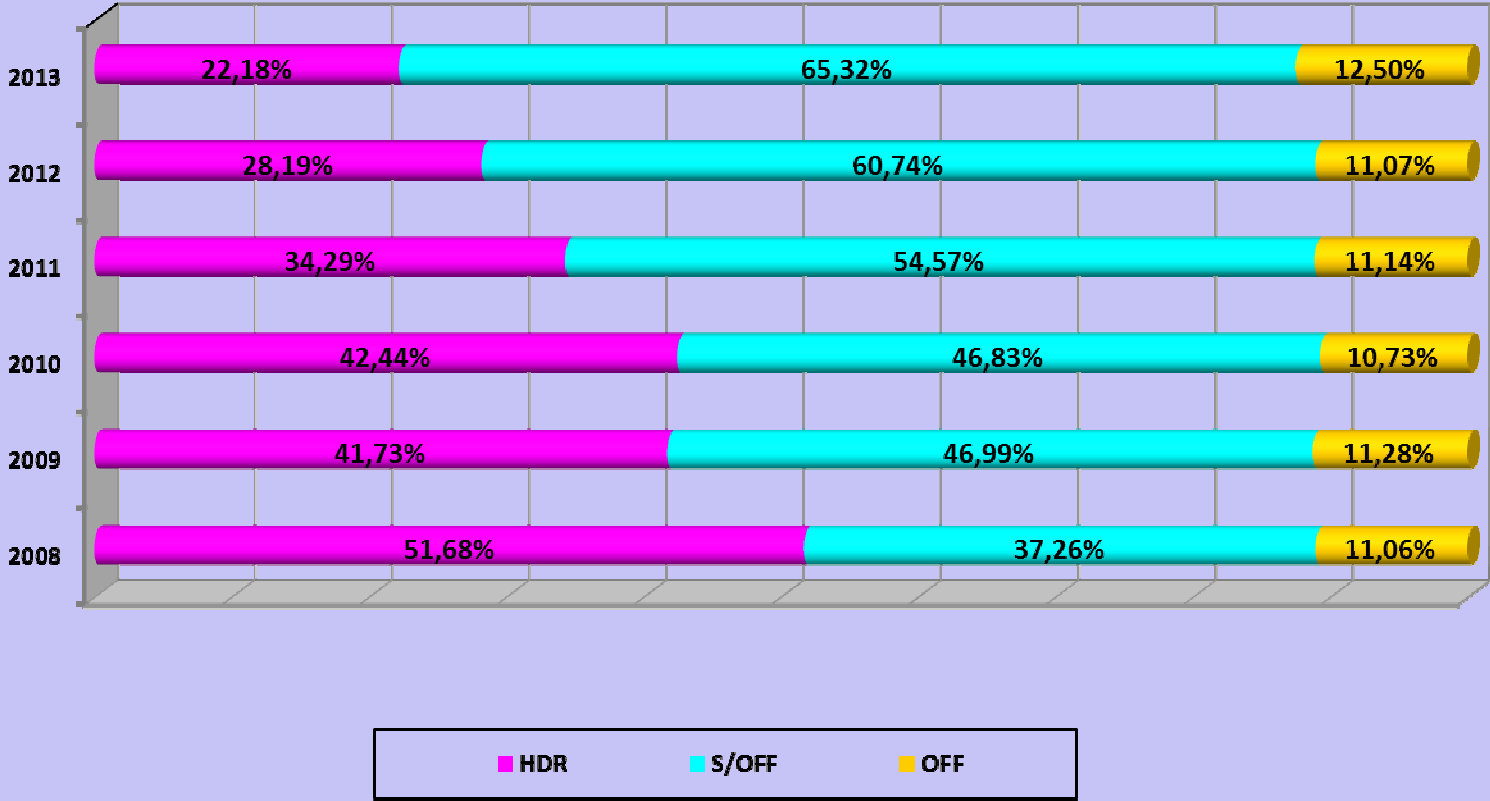
2013 - SDIS 95



Par structure (avec SSSM)



Evolution 2008 / 2013
Répartition des SPP en unités opérationnelles
(y compris CTA)



3. Effectifs

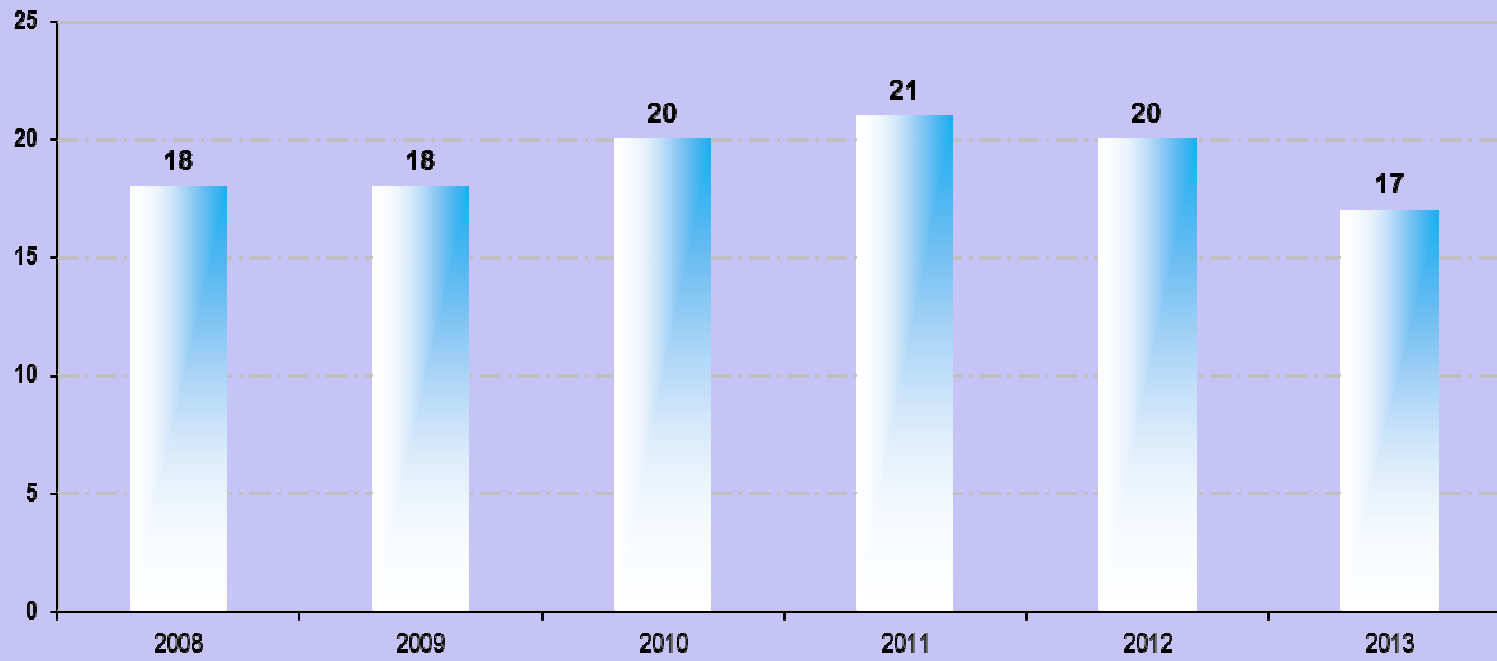
3.1 Recrutements

	2012		2013	
	SPP	PAT	SPP	PAT
Recrutement direct	0	4	0	4
Recrutement direct suite à concours	0	1	2	1
Recrutement par voie de mutation	2	0	6	0
Recrutement par voie de détachement	0	1	0	1
Recrutement non titulaire	0	15	0	7
Réintégration	1	1	6	2
Total	3	22	14	15

3.2 Départs (situations nouvelles au cours de l'année)

	2012		2013	
	SPP	PAT	SPP	PAT
Retraite	20	3	17	1
Retraite pour invalidité	0	0	0	0
Congé raison opérationnelle	0	0	0	0
Détachement	0	2	0	1
Fin de détachement	0	1	0	1
Mis à disposition	4	2	1	0
Départ suite à mutation	24	7	22	6
Démission et autres départs	1	3	2	5
Licenciement	0	0	0	0
Disponibilité	14	3	4	1
Décès	2	0	1	1
Total	65	21	47	16

Nombre de départs à la retraite SPP



4. Evolution professionnelle

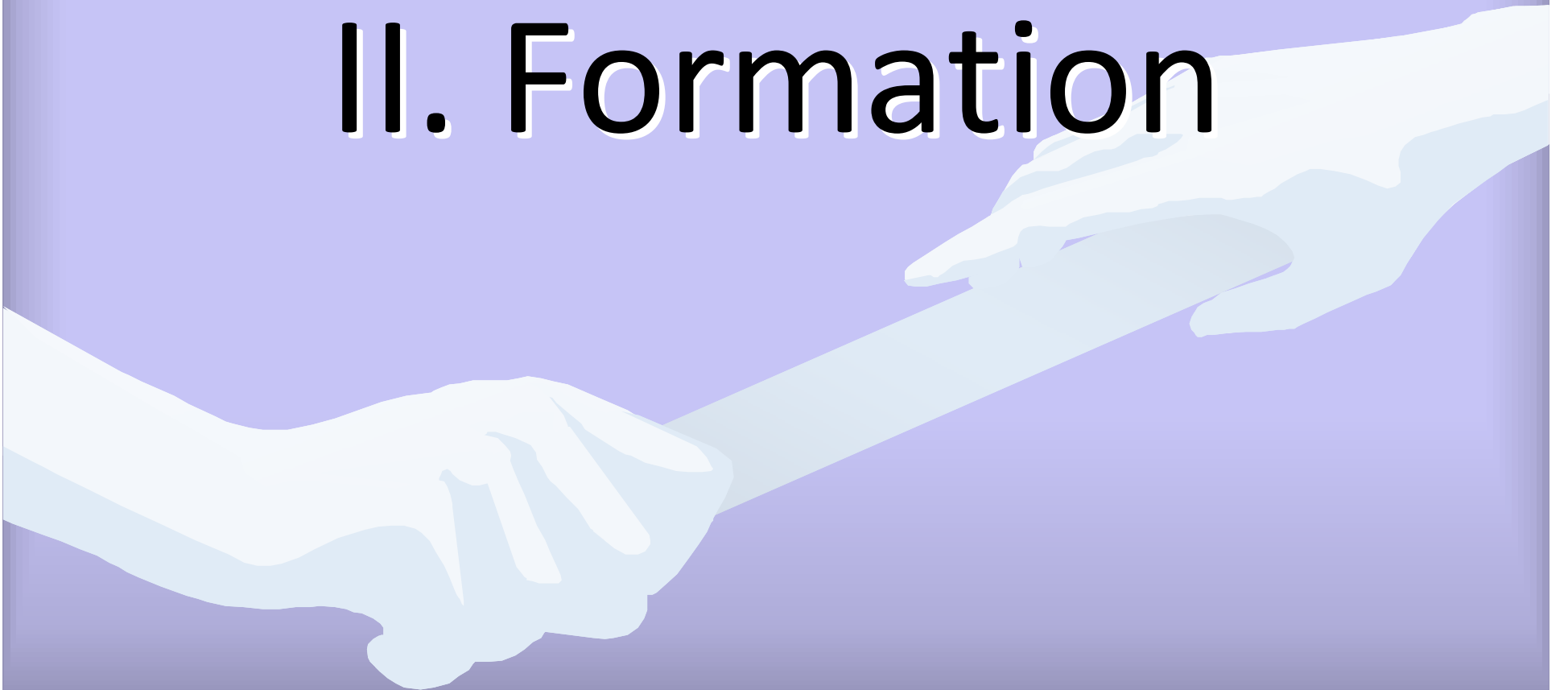
	2013		
	SPP	SPV	PAT
Promotion interne	26	-	-
Avancement de grade, changement de cadre d'emplois	118	109	12
Avancement d'échelon à la durée minimale	434	-	74
Avancement d'échelon à la durée maximale	4	-	3
Avancement d'échelon à la durée intermédiaire	9	-	1

5. Récompenses / sanctions

	2013
Acte de courage et de dévouement	5
Union Départementale	144
Conseil général	97
Ministère de l'intérieur	118
Citation à l'ordre du Corps départemental	5
Médailles régionales, départementales et communales (PAT)	7

	SPP	SPV	PATS
Avertissements	10	12	2
Blâmes	4	-	1
Exclusions temporaires	4	-	-

II. Formation



Objectifs de formation 2013

- **SPP**
 - **1) Les parcours d'avancement**
 - **2) Les formations spécialisées**
 - **3) Les formations spécifiques**
 - **4) Les formations réalisées à l'ENSOSP**
 - **5) Les préparations aux concours et examens**
 - **6) Les formations intra-CNFPT**
 - **7) Des formations en anglais pour l'équipe de direction**

- **SPV**

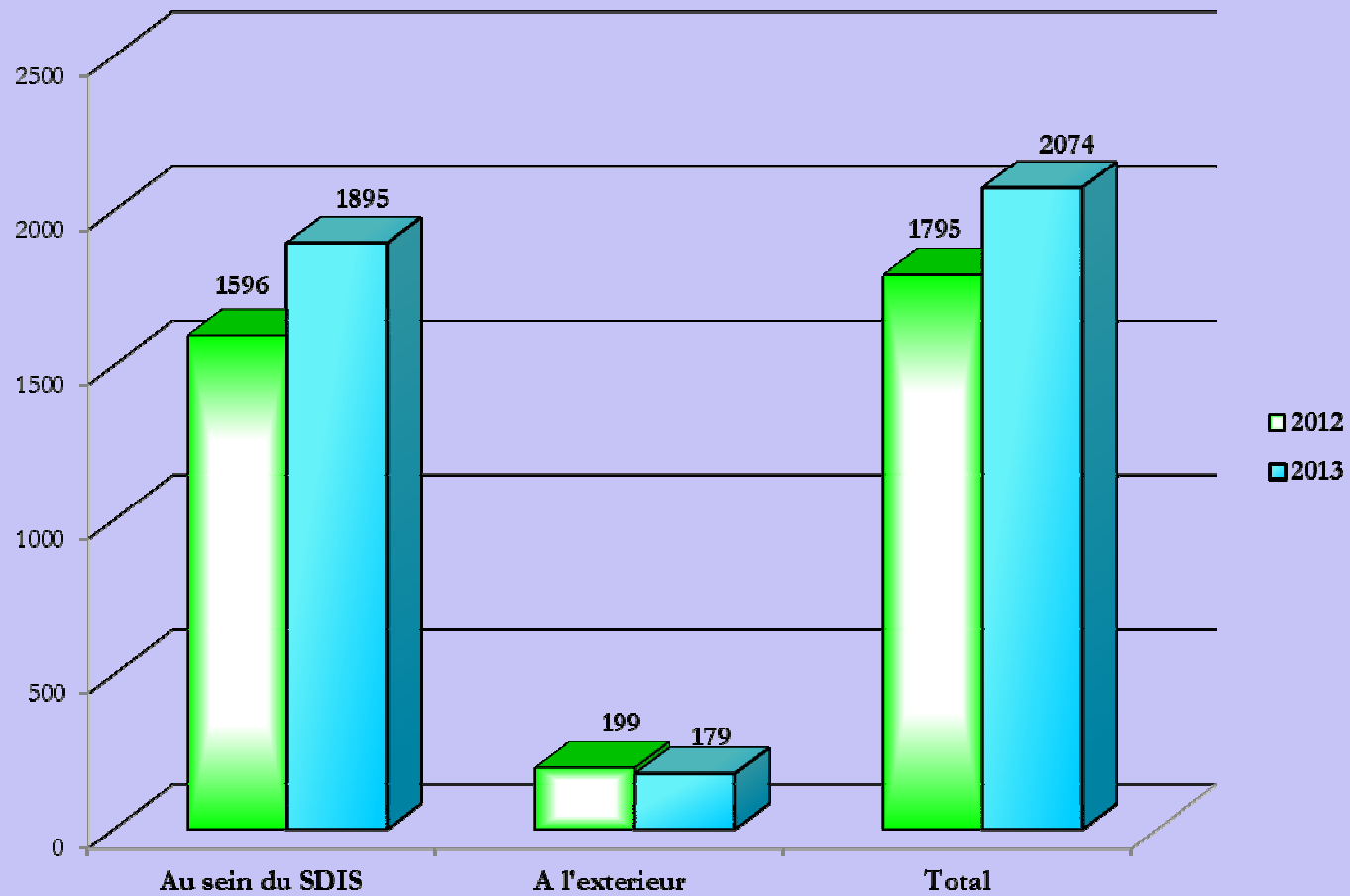
- **1) Les parcours d'avancement**
- **2) Les formations spécialisées**

- **PATS**

- **1) Les formations statutaires obligatoires**
- **2) Les préparations aux concours et examens**

1. Les chiffres clés

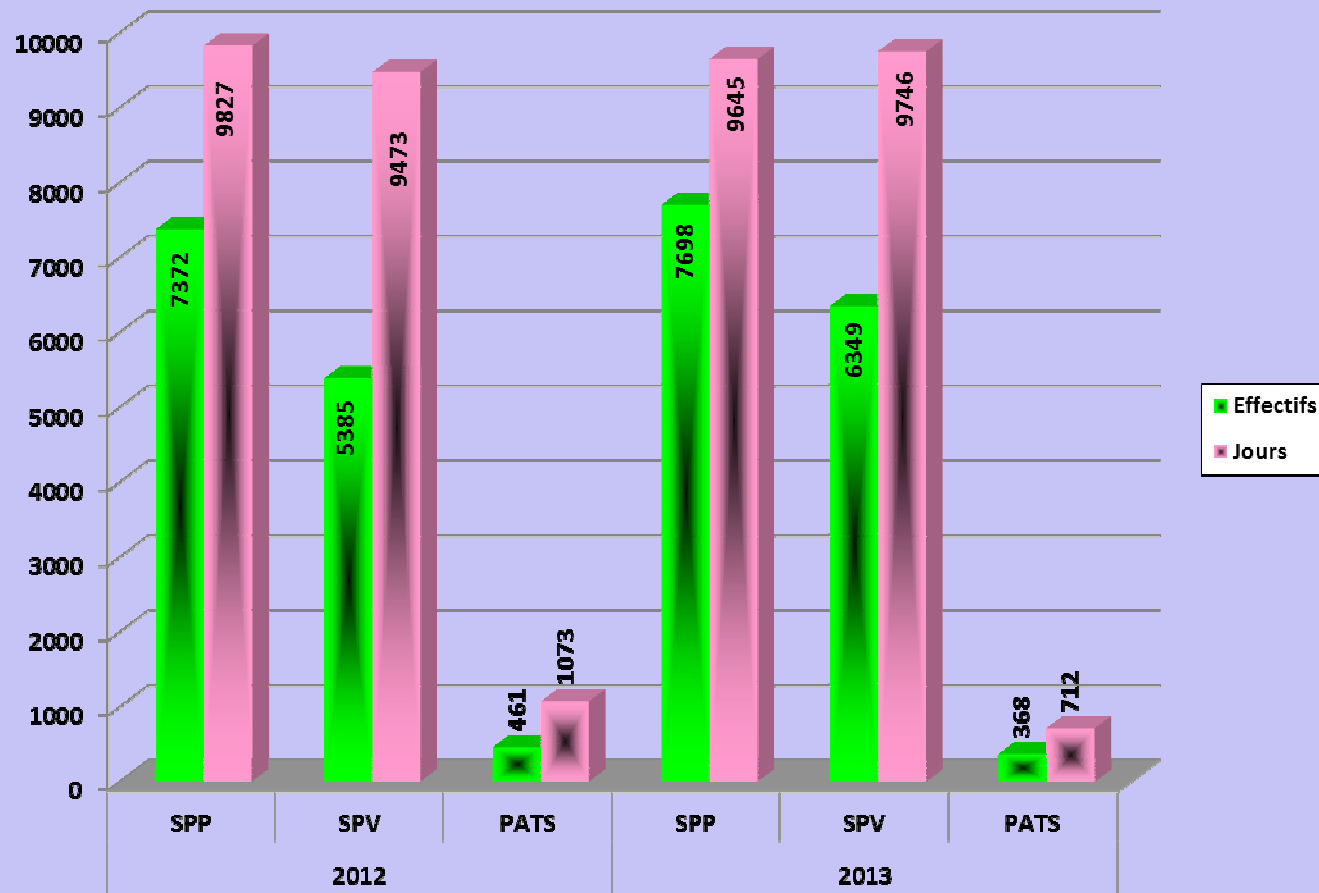
1.1 Nombre de sessions réalisées



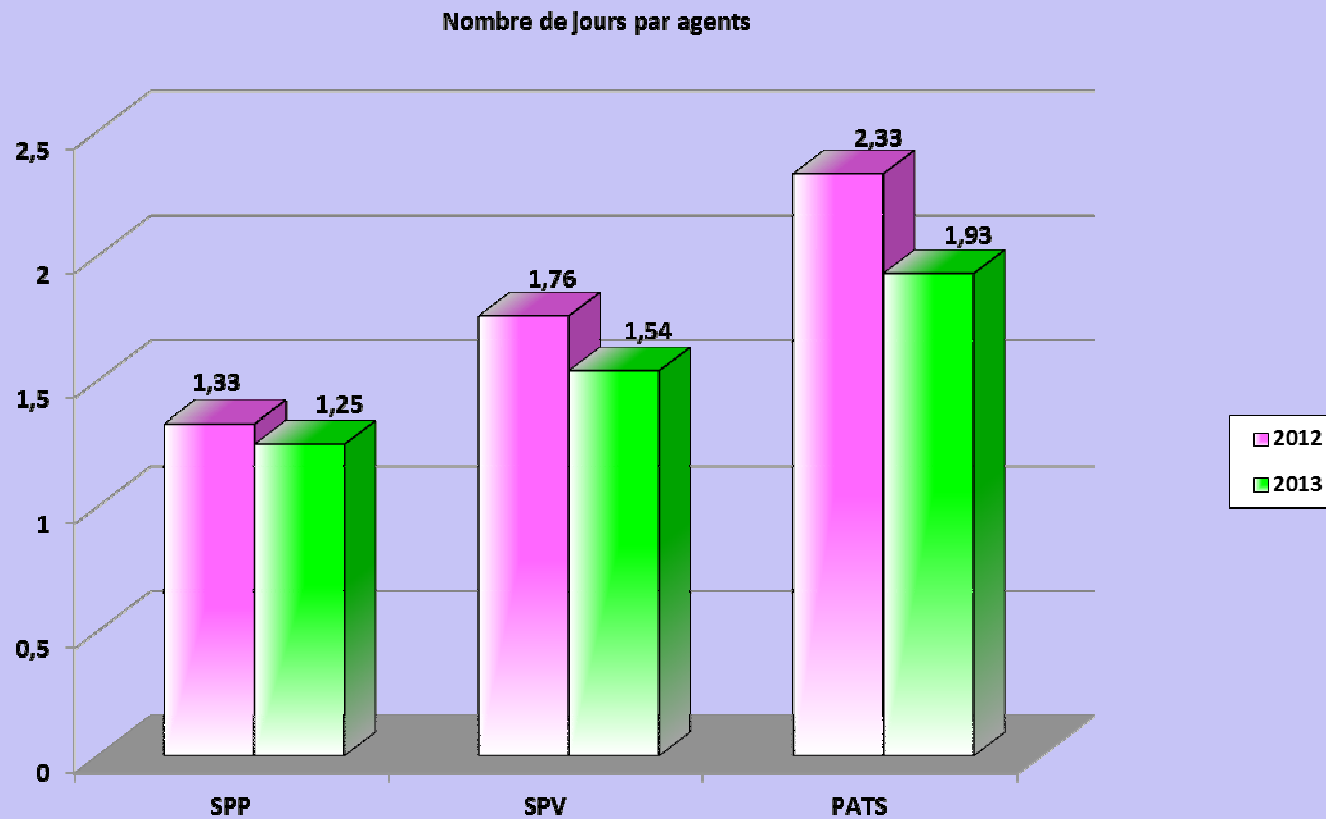
1.2 Répartition du nombre d'agents ayant effectué une formation – par statut

	2012		2013		Variation	
	Nombre d'agents	Nombre de journées stagiaires	Nombre d'agents	Nombre de journées stagiaires	Nombre d'agents	Nombre de journées stagiaires
SPP	7372	9 827,50	7698	9 645,00	4,42 %	- 1,86 %
SPV	5385	9 473,00	6349	9 746,00	17,90 %	2,88 %
PAT	461	1 073,00	368	712,00	-20,17 %	- 33,64 %
Agents hors SDIS 95	537	1 870,50	476	2562,00	-11,36 %	36,97 %
Total	13755	22 244	14891	22 665	8,26 %	1,89 %

1.3 Evolution du nombre de formations



Nombre de jours par agents



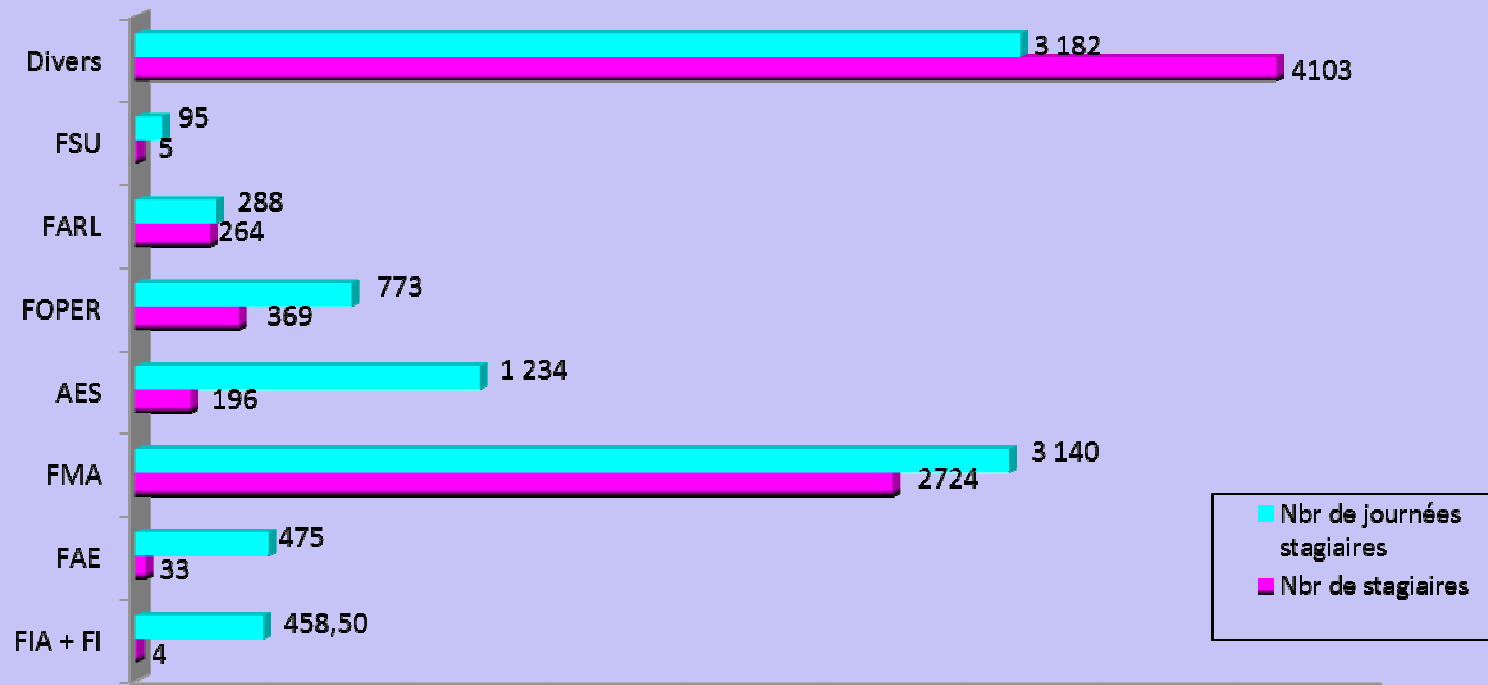
- **Lexique**

- **FI** : Formation d'intégration
- **FIA** : Formation Initiale d'Adaptation
- **FAE** : Formation d'Adaptation à l'Emploi
- **FMA** : Formation de Maintien des Acquis
- **AES** : Acquisition et Entretien des Spécialités
- **FOPER** : Formation Personnelle (concours)
- **FARL** : Formation d'Adaptation aux Risques Locaux
- **FSU** : Formation Scolaire et Universitaire
- **DIVERS** : Autres formations, recyclage secourisme

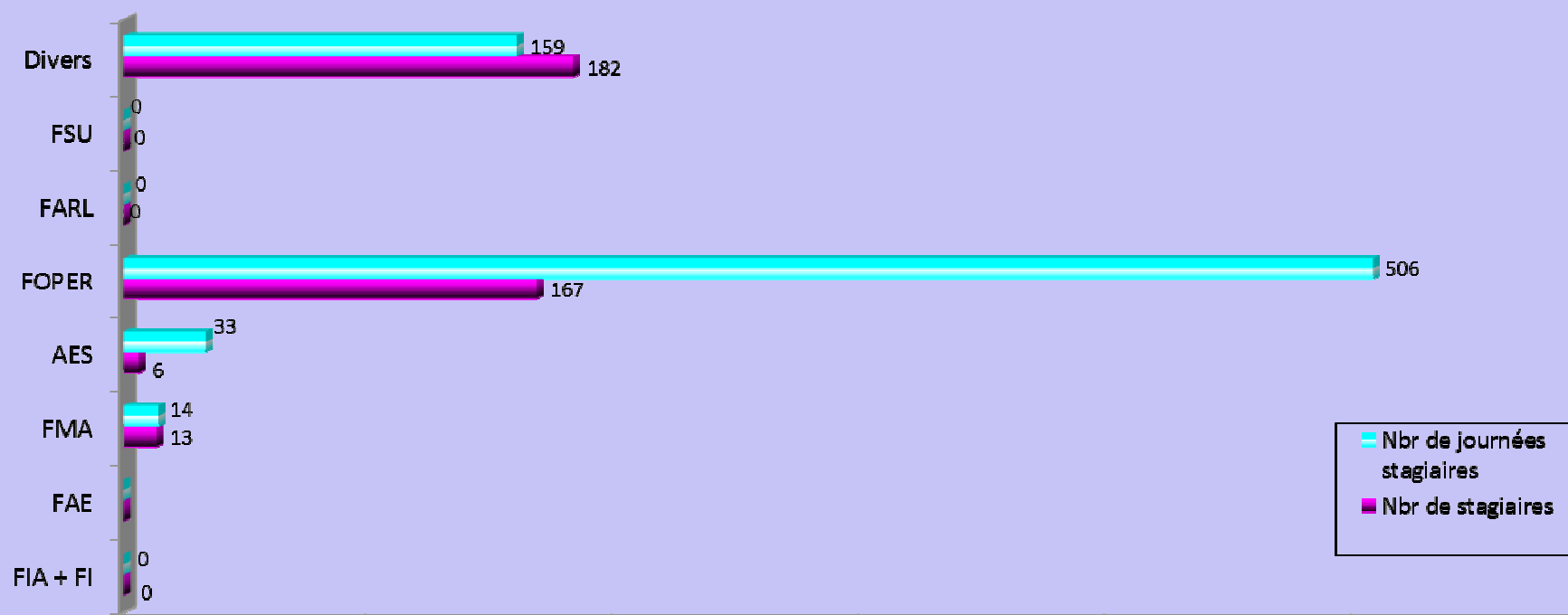
2. Répartition des formations 2013

2.1 Par type de formations – Agents SDIS

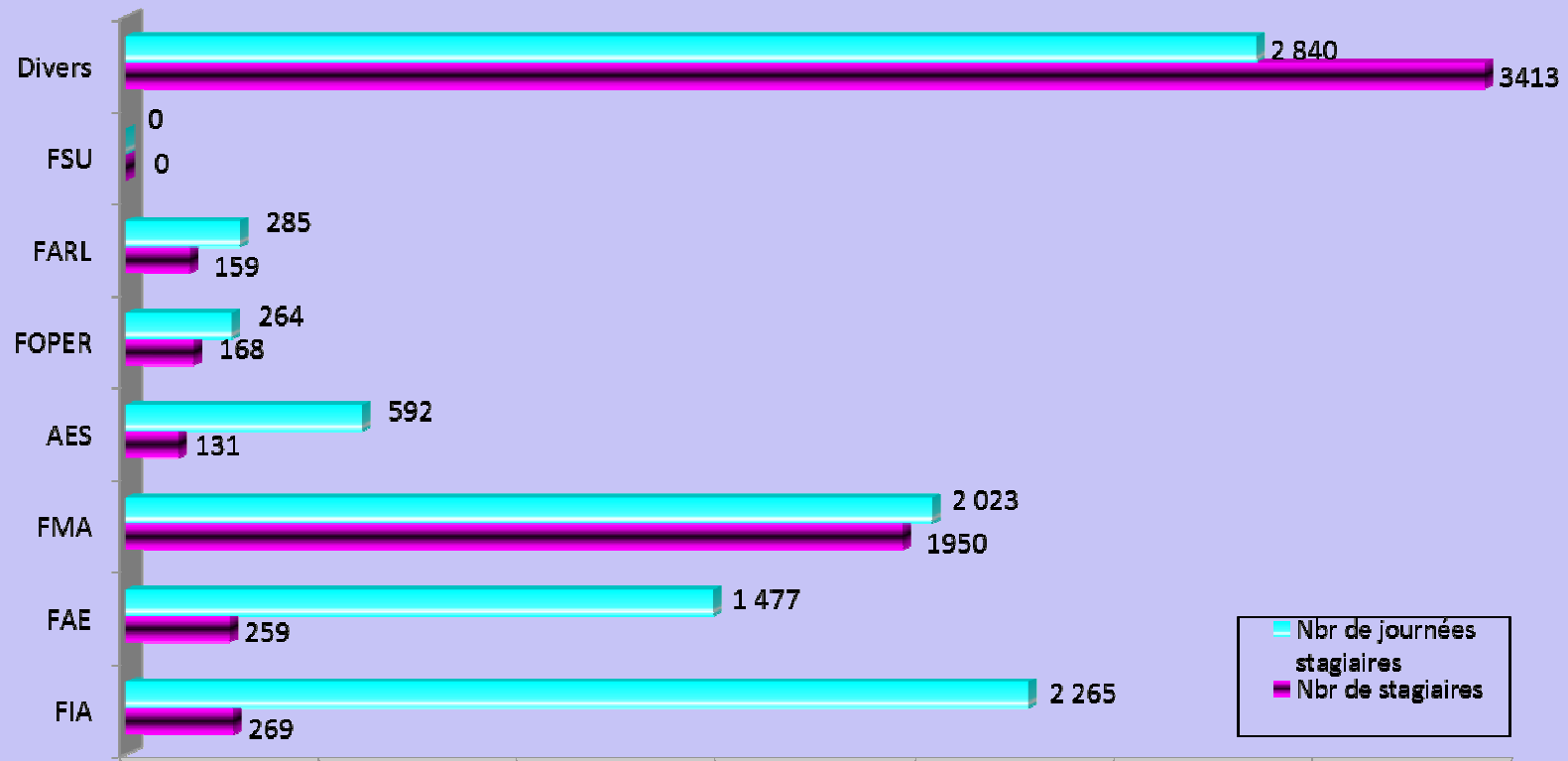
SPP : 7698 stagiaires – 9645 journées stagiaires



PATS : 368 stagiaires – 712 journées stagiaires



SPV : 6349 stagiaires – 9746 journées stagiaires

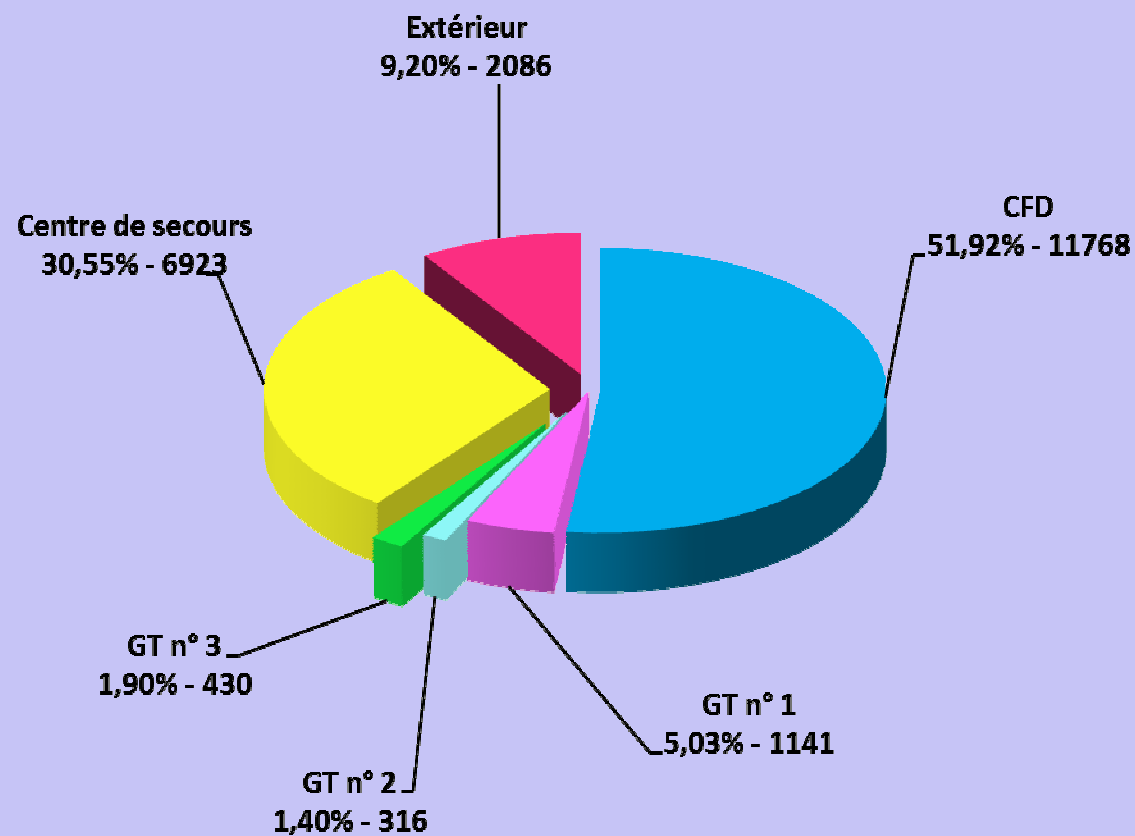


Agents extérieurs : 189 stagiaires – 1229 journées stagiaires



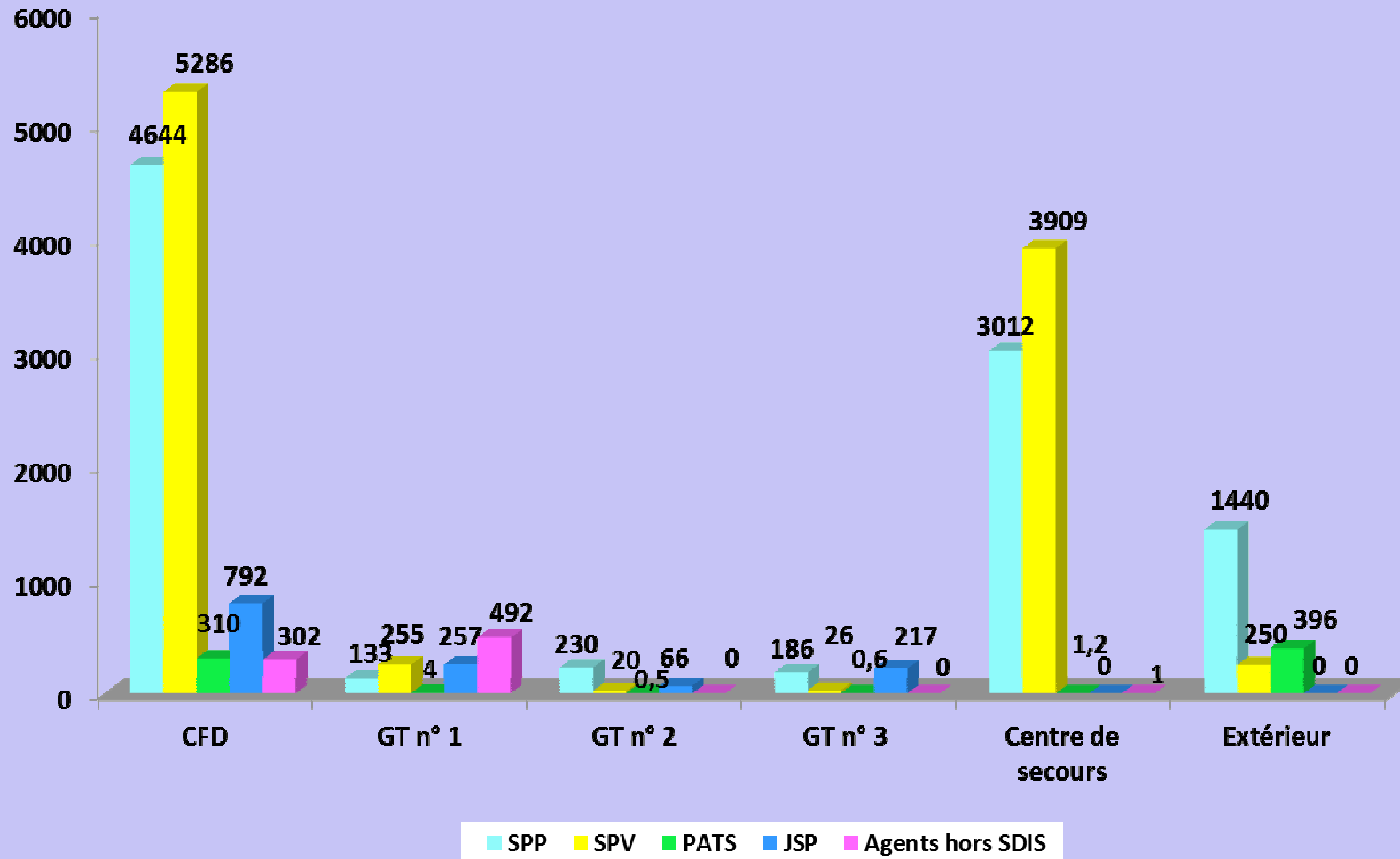
2.2 Par entité organisatrice

Total des formations réalisées tous agents confondus



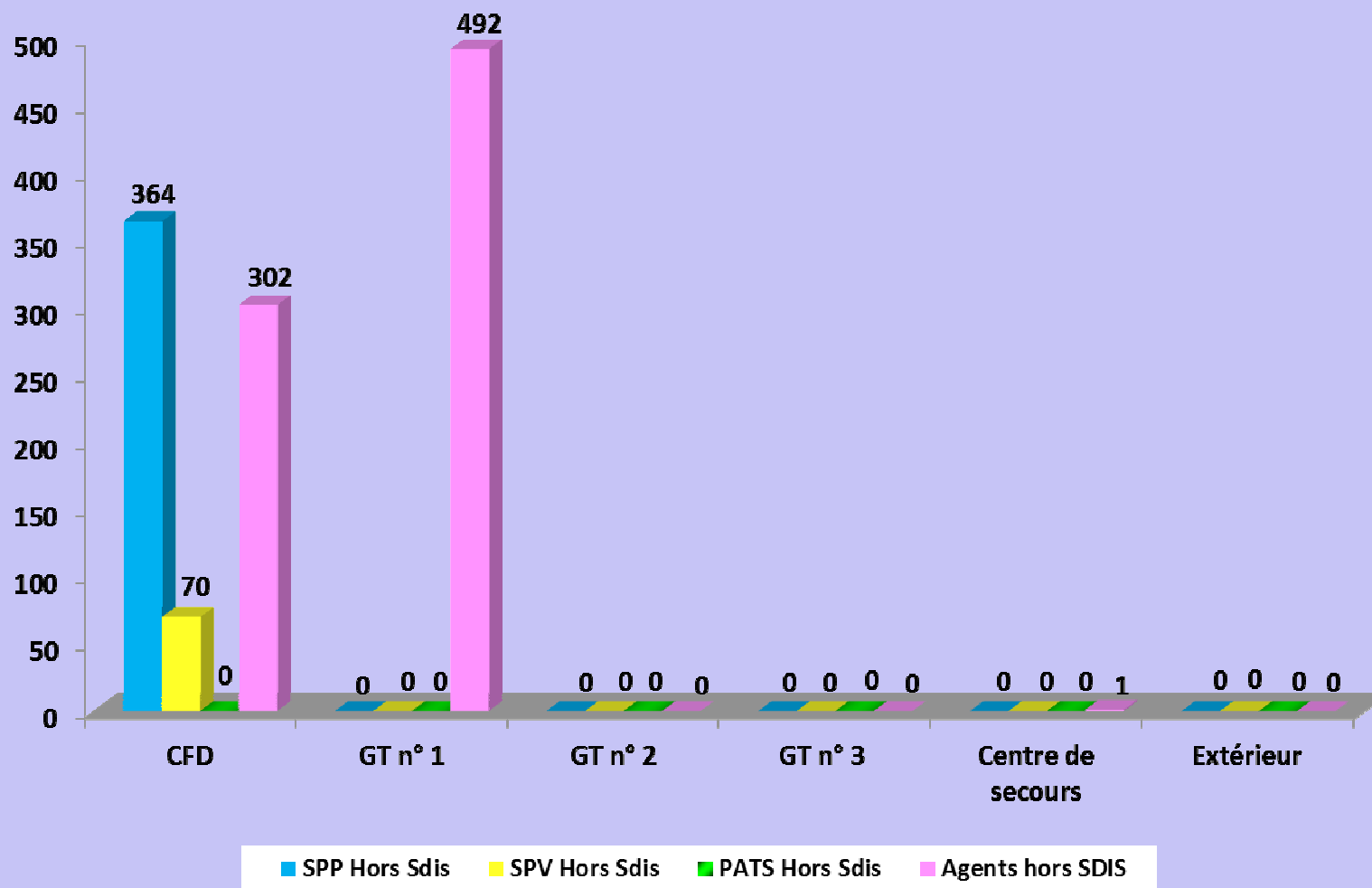
Nombres de journée stagiaires par statut et entité

Agents SDIS



Nombres de journée stagiaires par statut et entité

Agents hors SDIS



3. Coût de la formation

	2012	2013	Variation
Indemnités enseignement	3 819,00	499,00	- 86,93%
Frais de repas	137 739,71	105 093,37	- 23,70%
Frais de formation externes	273 787,99	176 819,39	- 35,42%
Contribution CNFPT	442 460,00	491 297,38	11,04%
Frais de déplacement	3 084,47	3 183,70	3,22%
Total	860 891,17	776 892,84	- 9,76%

4. Le DIF

Nombre de demandes reçues	96
Nombre de demandes acceptées	96
Nombre d'agents PATS n'ayant pas mobilisé leurs heures DIF en 2013	156
Nombre d'agents SPP n'ayant pas mobilisé leurs heures DIF en 2013	884
Nombre d'agents ayant un compteur supérieur à 80 heures au 01/01/2014	1001

- **82,5 %** des agents **PATS**
et
- **91 %** des agents **SPP**

n'ont pas mobilisé leurs heures de
formation au titre du DIF

III. Absentéisme



1. Principes et chiffres clés

- L'absentéisme analysé ici, est celui des sapeurs-pompiers professionnels et des personnels administratifs, techniques et spécialisés, provoqué par des motifs de santé.
- Les possibilités statutaires :
 - **Congé de maladie ordinaire** = 3 mois à plein traitement + 9 mois à demi traitement.
 - **Congé de longue maladie** = 1 an à plein traitement + 2 ans à demi traitement. Il est accordé sur avis du comité médical en cas de maladie présentant un caractère invalidant ou de gravité confirmée.
 - **Congé de longue durée** = 3 ans à plein traitement + 2 ans à demi traitement. Il est accordé sur avis du comité médical en cas de tuberculose, affections cancéreuses, poliomyélite, maladie mentale ou sida.

	SPP		
	Nombre d'agents	Nombre de jours d'arrêts	
		Plein traitement	Demi traitement
Maladie ordinaire	345	4834	679
Congé de longue maladie	5	937	385
Congé de longue durée	3	423	280
Maladie professionnelle	1	0	
Congé de maternité et pathologique	1	188	
Congé paternité	69	773	
Temps partiel thérapeutique	0	0	
Cure thermale	0	0	
Accident de travail	254	6028	
SOUS TOTAL	678	14527	

	PATS		
	Nombre d'agents	Nombre de jours d'arrêts	
		Plein traitement	Demi traitement
Maladie ordinaire	120	1617	48
Congé de longue maladie	3	331	399
Congé de longue durée	1	100	1
Maladie professionnelle	0	0	
Congé de maternité et pathologique	3	338	
Congé paternité	4	44	
Temps partiel thérapeutique	2	182	
Cure thermale	0	0	
Accident de travail	13	407	
SOUS TOTAL	146	3467	

2. Taux d'absentéisme (AT, AM)

- Le mode de calcul retenu permet la comparaison avec les taux nationaux

- Nombre de jours x 100
- Effectif (SPP+ PATS) x 360 jours

- $\frac{17994 \times 100}{1156 \times 360}$ 4.32 %

- Taux d'absentéisme
SDIS 95

- 2011 : 4.24 %
- 2012 : 4.14 %
- 2013 : 4.32 %

**Taux d'absentéisme 2012 par
catégorie (source DGSCGC) :**

SDIS

1^{ère} catégorie : 4.8 %

2^{ème} catégorie : 4.3 %

3^{ème} catégorie : 4.2 %

4^{ème} catégorie : 3.5 %

5^{ème} catégorie : 2.7 %

- Taux d'absentéisme
national 2012

- (structure de + de 350 agents)

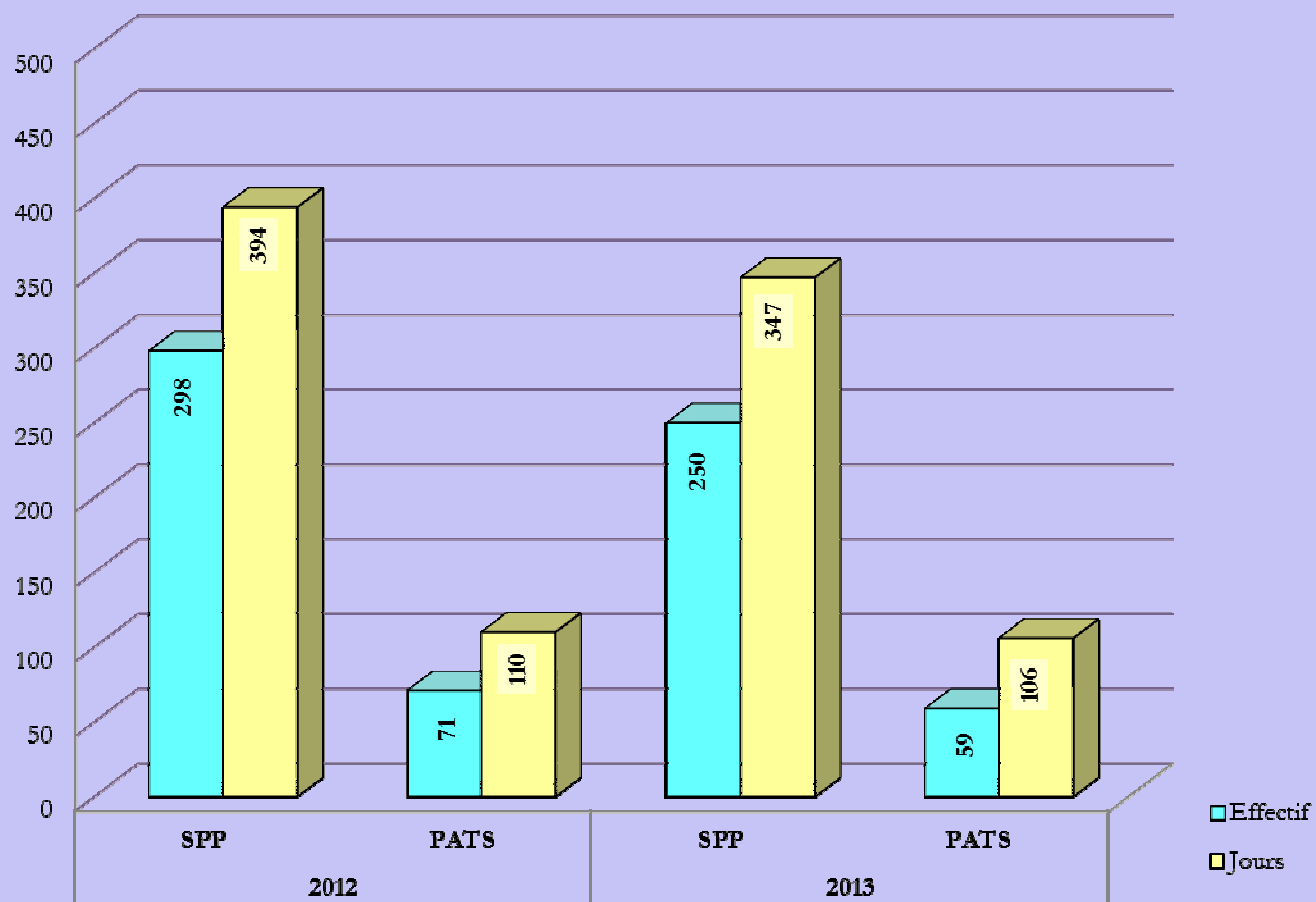
- **9,10 %**

Agents concernés par la journée de carence par catégorie et par sexe				Total agents	Nombre de jours de carence
SPP	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		
	Nombre d'agents concernés				
Femmes	1	0	5	6	7
Hommes	8	12	224	244	340
Total	9	12	229	250	347

Agents concernés par la journée de carence par catégorie et par sexe				Total agents	Nombre de jours de carence
PATS	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C		
	Nombre d'agents concernés				
Femmes	3	12	16	31	57
Hommes	3	1	24	28	49
Total	6	13	40	59	106

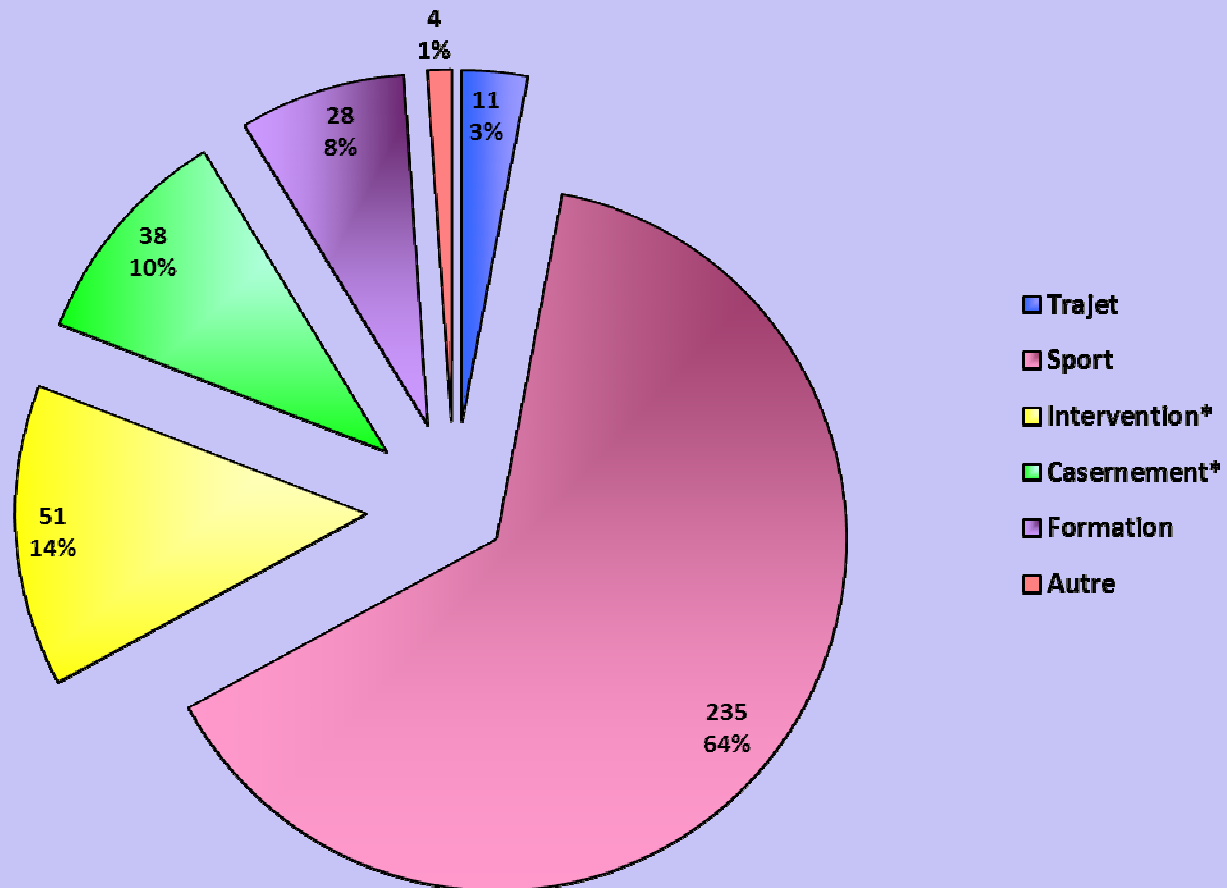
Nombre de journées de carence	453
Nombre d'agents concernés	309
Montant correspondant	36 070,25 €

Nombres de journées de carence par statut

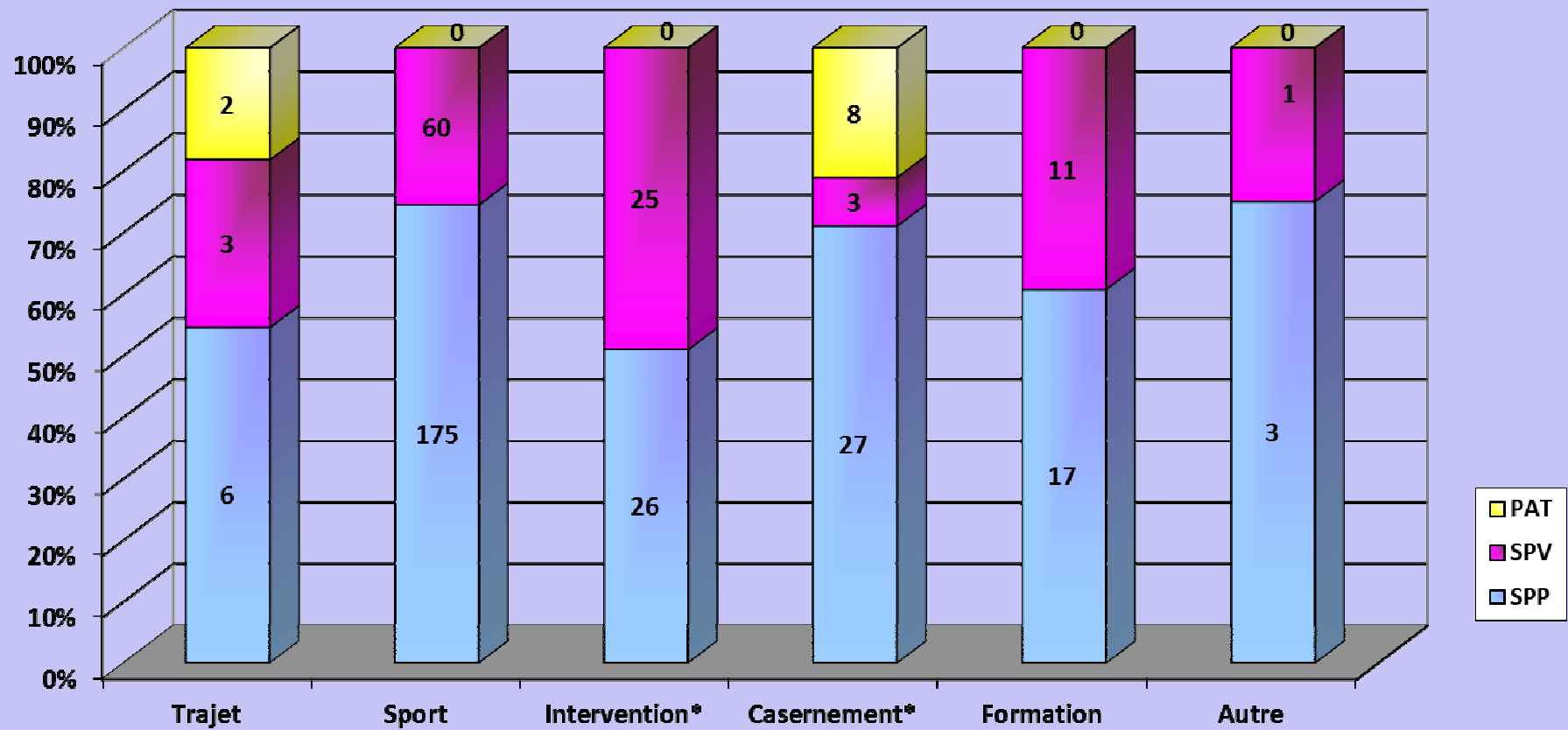


3. Accidents de travail des SPP, SPV, PATS par circonstance et par structure

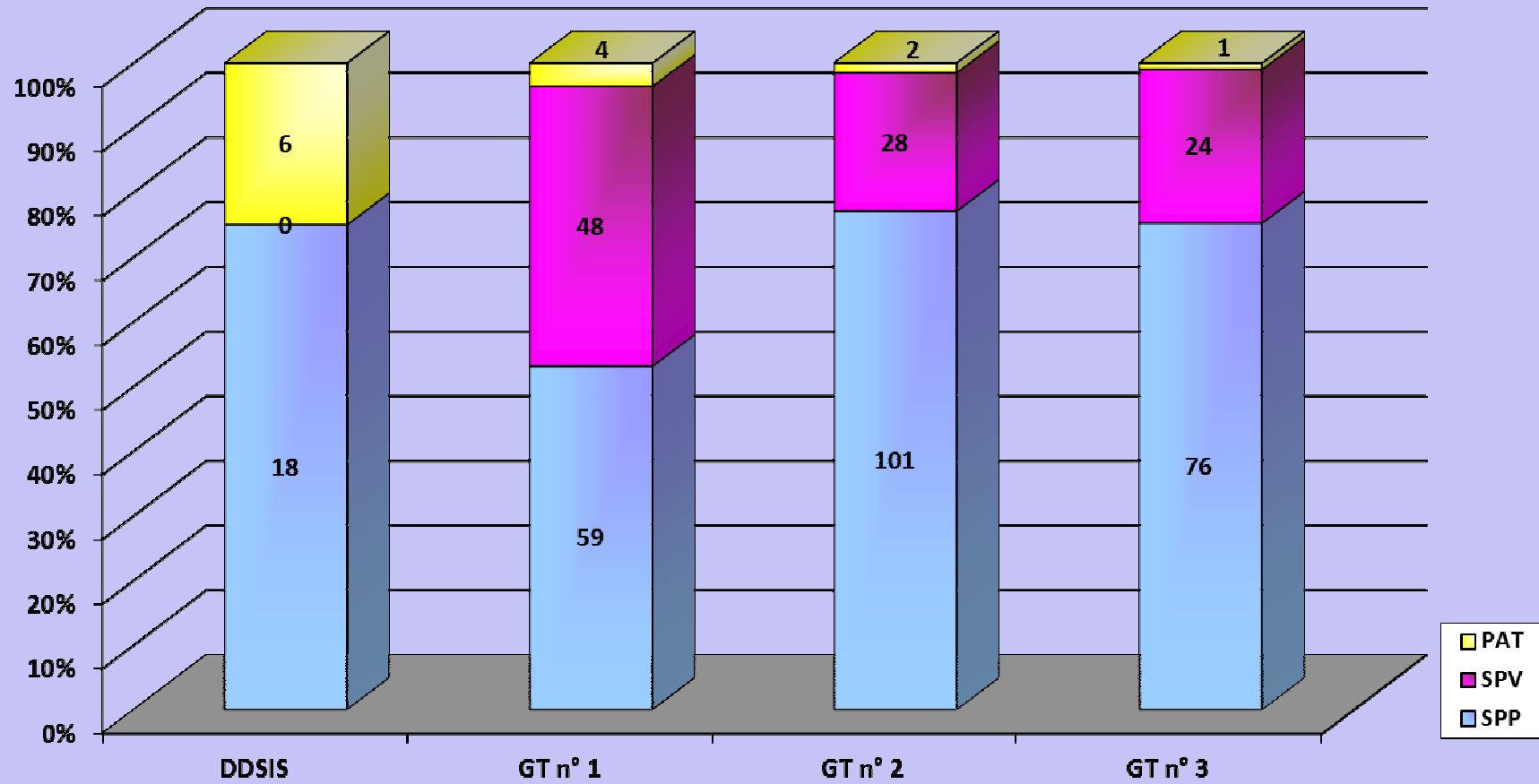
3.1 Par circonstance



3.2 Par circonstance et par filière



3.3 Par structure



IV. Rémunération



1. Les chiffres clés sur les 2 exercices
1.1 Rémunération globale brute et régime indemnitaire
Indemnité de sapeur-pompier volontaire

	2012	2013	Evolution
SPP	33 683 861,21 €	32 980 265,45 €	- 2,13 %
PAT	5 446 482,53 €	5 450 152,28€	0.07 %
SPV	8 726 795,00 €	8 402 029,00 €	- 3.87 %
Total	47 857 138,74 €	46 832 446,73 €	- 2.19 %

Dont primes (prime de feu, responsabilités et spécialités) + NBI

	2012	2013	Evolution
SPP	9 129 727,49 €	8 967 022,50 €	- 1.81 %
PAT	1 122 052,03 €	1 140 227, 02 €	1.59 %
Total	10 251 779,52 €	10 107 249,52 €	- 1.43 %

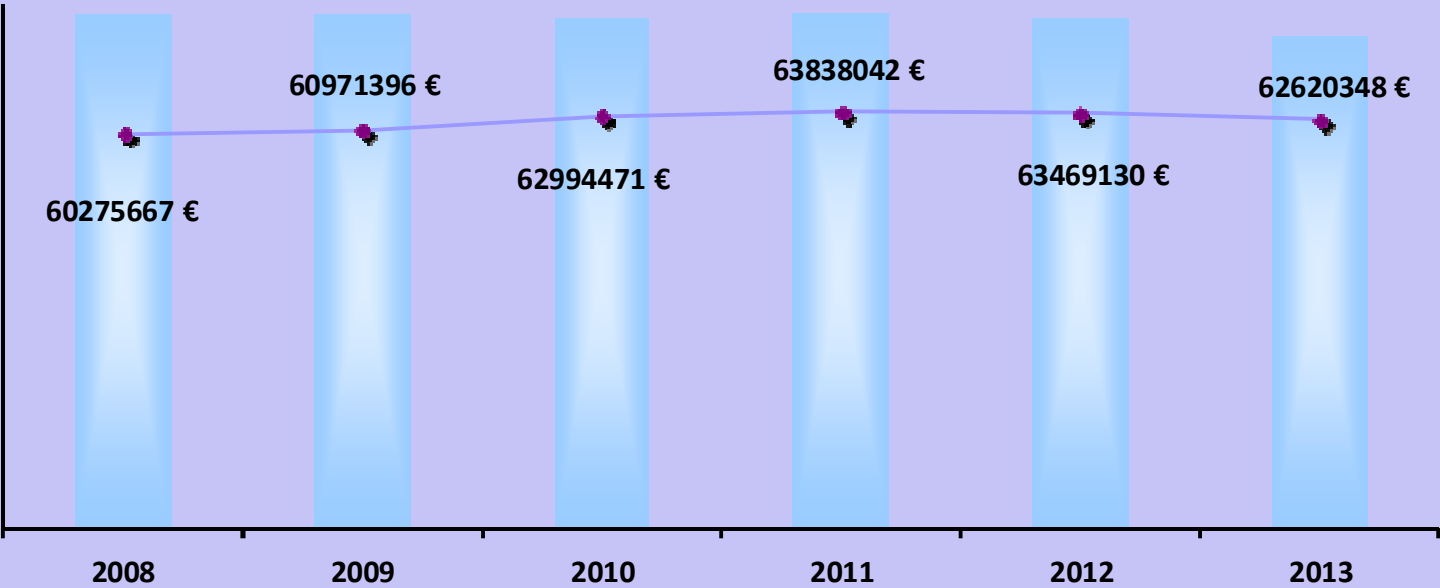
1.2 Charges patronales

	2012	2013	Evolution
SPP	13 578 493,60 €	13 686 122,89 €	0.79 %
PAT	2 033 498,55 €	2 101 779,35 €	3.25 %
Total	15 611 992,15 €	15 787 902,24 €	1.11 %

1.3 Total masse salariale

2012	2013	Evolution
63 469 130,09 €	62 620 348,97€	- 1.36 %

Evolution de la masse salariale



2. Les salaires par grade

2.1 Salaires des SPP

SPP	Salaire mensuel brut moyen
Sapeur 1ère classe	1 946,19 €
Caporal	2 098,00 €
Sergent	2 372,23 €
Adjudant	2 899,89 €
Lieutenant 2ème classe	3 214,91 €
Lieutenant 1ère classe	3 353,62 €
Lieutenant hors classe	3 654,17 €
Capitaine	3 753,91 €
Commandant	4 837,00 €
Lieutenant-colonel	5 146,98 €
Colonel	6 252,68 €
Infirmier chef	3 277,26 €
Infirmier d'encadrement	3 383,18 €
Pharmacien hors classe	5 084,79 €
Médecin de 1ère classe	5 764,50 €
Médecin de classe exceptionnelle	6 269,21 €

2.2 Salaires des PATS

PAT	Salaire mensuel brut moyen
Adjoint administratif de 2ème classe	1 836,07 €
Adjoint administratif de 1ère classe	1 872,45 €
Adjoint administratif principal de 2ème classe	2 008,75 €
Adjoint administratif principal de 1ère classe	2 372,91 €
Rédacteur	2 271,32 €
Rédacteur principal 2ème classe	2 624,25 €
Rédacteur principal 1ère classe	2 643,33 €
Attaché territorial	2 980,29 €
Attaché principal	3 887,32 €
Directeur	4 928,84 €
Administrateur hors classe	5 266,00 €

PAT	Salaire mensuel brut moyen
Adjoint technique 2ème classe	1 836,07 €
Adjoint technique 1ère classe	2 048,48 €
Adjoint technique ppal de 2ème classe	2 058,07 €
Adjoint technique ppal de 1ère classe	2 239,00 €
Agent de maitrise	2 101,57 €
Agent de maitrise ppal	2 334,03 €
Technicien	1 815,39 €
Technicien ppal de 2ème classe	2 252,49 €
Technicien ppal de 1ère classe	2 847,37 €
Ingénieur	3 883,34 €
Ingénieur chef classe normale	5 507,73 €
Attaché de conservation du patrimoine	2 336,58 €
Biologiste de 1ere classe	2 722,00 €
Psychologue classe normale	2 514,00 €

3. La GIPA

- **GIPA : Garantie individuelle du pouvoir d'achat**
- Dispositif permettant de compenser la perte du pouvoir d'achat sur le traitement des fonctionnaires dans les trois fonctions publiques.
- Ce mécanisme repose sur la comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire détenu par l'agent et celle de l'indice des prix à la consommation hors tabac en moyenne mensuelle, sur une période de référence de quatre ans.

Si le traitement indiciaire a évolué moins vite que l'inflation, la garantie est déclenchée et une indemnité d'un montant brut équivalent à la perte du pouvoir d'achat constatée est alors versée aux agents concernés.

	Versement au titre de l'année 2009		Versement au titre de l'année 2010		Versement au titre de l'année 2011		Versement au titre de l'année 2012		Versement au titre de l'année 2013	
	SPP	PATS	SPP	PATS	SPP	PATS	SPP	PATS	SPP	PATS
Cat A	2	3	3	1	7	2	9	1	8	0
Cat B	37	1	13	-	30	2	23	3	10	1
Cat C	26	8	-	-	14	8	59	17	67	12
Total	65	12	16	1	51	12	91	21	85	13
Montant total	25 299,68 €		13 867,81 €		38 868,88 €		85 670,01 €		52 925,39 €	

V. Politique sociale



1. Participation à la complémentaire santé

569 agents permanents (sapeurs-pompiers et personnels administratifs et techniques) bénéficient d'une participation financière du SDIS dans le cadre d'un contrat labellisé de protection sociale complémentaire.

Nombre total de bénéficiaires :	569
- dont catégorie A	53
- dont catégorie B	97
- dont catégorie C	419

2. Suivi des agents

17 agents ont été suivis par le Groupement Prévention, Accident, Hygiène et Sécurité au sein de la Mission Gestion Sociale des Personnels

Nombre de rendez-vous de suivi du GPAHS : 12

Autres actions menées

Formation prise en charge par le FIPHFP dans le cadre du recrutement d'un ancien agent SP avec reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé	1
Financement d'une prothèse auditive d'un agent PAT	1
Nombres de réunions avec les assistantes sociales, le médecin référent, la psychologue et le GPAHS	3
Nombre de rendez vous / dossiers gérés par les assistantes sociales	31
Nombre de rendez vous / dossiers gérés par la psychologue	12

Les assistantes sociales ont reçu 20 agents titulaires du SDIS en 2013 dont 12 SPP et 8 PATS, et effectué 31 entretiens sociaux.

Typologie familiale des agents du SDIS reçus par le service social du personnel :

- **65 % de famille**
- **15 % d'agents séparés ou divorcés (sans enfant à charge)**
- **10 % de couple**
- **10 % de famille monoparentale (agent + enfant(s) à charge)**

La catégorie prédominante reste celle des familles.

NB : données transmises par les assistantes sociales du conseil général

Problématiques principales rencontrées par les agents reçus :

- **48 % de problèmes financiers**
- **29 % de problèmes familiaux**
- **9.6 % de problèmes de gestion budgétaire**
- **9.6 % de problèmes administratifs**
- **3.2 % de problèmes liés au handicap**

Il est à noter une nette augmentation de problématiques familiales (pour rappel 6.25 % en 2012), et toujours une prédominance de la problématique financière comme première difficulté.

NB : données transmises par les assistantes sociales du conseil général

3. Le logement

3.1 Nombre de commissions

Nombre de commissions	2012	2013
SPP	4	4
PATS / SPV	4	4

3.2 Nombre de dossiers traités

Nombre de dossiers traités	2012	2013
SPP	109	87
PATS / SPV	45	24

3.3 Tableau comparatif Situation des SPP logés et non logés

		Situation au 01/01/2013	Situation au 01/01/2014	Ecart
I. AUTO LOCATIONS		746	744	- 2
Dans le département		741	740	- 1
Hors département		5	4	- 1
II. Logés par nécessité absolue de service		170	141	- 29
HLM DIFFUS		8	7	- 1
DIFFUS		18	17	- 1
Ensemble Immobiliers	OSNY	50	41	- 9
	ARG	48	42	- 6
	VLB	40	30	- 10
	SAN	3	2	- 1
	MLC	1	1	+ 0
Sous-total		142	116	- 26
Logements Caserne		2	1	- 1
III. NON LOGES		76	68	- 9
Total		992	953	- 39

Situation au 1 ^{er} janvier 2014	CADRES		NON CADRES	Total	
	Officiers	Sous-Officiers			
I. AUTO LOCATIONS	174	4	566	744	
Dans le département	170	4	566	740	
Hors département	4	0	0	4	
II. Logés par nécessité absolue de service	13	0	128	141	
HLM DIFFUS	0	0	7	7	
DIFFUS	8	0	9	17	
Ensemble Immobiliers	OSNY	2	0	39	41
	ARG	1	0	41	42
	VLB	2	0	28	30
	SAN	0	0	2	2
	MLC	0	0	1	1
Sous-total	5	0	111	116	
Logements Caserne	0	0	1	1	
III. NON LOGES	6	0	61	68	
Total	193	4	755	953	

**125 SPV et 16 PATS bénéficient d'un logement
dans l'un des ensembles immobiliers du SDIS**

4. Les instances

CTP		Présentation commune	CCDSPV	
26/02	<ul style="list-style-type: none"> - Concours d'accès au grade de SPP 1ère classe - Etude portant sur la restauration dans les 3 CCG et le CSP Argenteuil - Mutualisation des secrétariats des CSP Osny et Villiers-le-Bel - Mise en œuvre du protocole (modification du tableau des effectifs et taux de promotion) - Participation du SDIS à la protection sociale complémentaire de ses agents - Situation des agents non titulaires et programme pluriannuel d'accès à l'emploi de titulaire 	<ul style="list-style-type: none"> - Désignation d'un correspondant informatique et libertés 	03/06	<ul style="list-style-type: none"> - Chefs de la garde SPV et chefs de la garde promouvables au grade d'adjudant - Reconnaissance de détention d'UV (2)
03/06	<ul style="list-style-type: none"> - Régime indemnitaire des PATS – maintien avant restructuration - Rémunération des agents participant à l'organisation du concours de SPP 1ère cl. - Liste des chefs de la garde - Modification du tableau des effectifs de la filière technique - Modification du tableau des effectifs du SSSM - Recrutement d'un médecin de prévention TNC 		25/11	<p><i>Séance présidée par M. Bazin</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Textes publiés en 2013 - Plan d'action pour le volontariat, signé par le ministre de l'Intérieur le 11 octobre 2013 - Bilan des mesures adoptées par le SRH depuis la parution du décret du 17 mai 2013 - Bilan des formations suivies par les sapeurs-pompiers volontaires en 2013 - Exercice de l'emploi de chef d'agrès d'un engin à une équipe - Répartition des effectifs des SPV - Bilan de la préparation des SPV au concours de SPP 1ère cl. - Principes d'avancement dans les grades de non-officiers et au grade de lieutenant - Avancement au grade de capitaine, de commandant, de lieutenant-colonel, de colonel - Avancement de grade des officiers du SSSM - Avancement de grade des musiciens - Formation de tronc commun des SPV
07/10	<ul style="list-style-type: none"> - Contrat collectif de protection sociale complémentaire – risque prévoyance 		13/12	<ul style="list-style-type: none"> - Promotions aux grades de caporal, sergent, adjudant en 2013 - Taux et principes de promotion 2014 - Tableaux d'avancement aux grades de caporal, sergent, adjudant.

Commission administrative paritaire des SPP de catégorie C

2 séances en 2013 :

Dossiers soumis à l'avis de la CAP par thème :

- 26 mars 2013
- 13 décembre 2013

COMMUNICATIONS DE L'ADMINISTRATION

- Agents non promouvables
- Disponibilité pour suivre sa conjointe
- Renouvellement de disponibilité pour suivre sa conjointe
- Réintégration après disponibilité pour suivre sa conjointe
- Réintégration après congé parental
- Radiation des effectifs suite à non-réintégration au terme de la disponibilité
- Communication relative à l'avancement d'échelon dans le grade de caporal
- Attributaires de la nouvelle bonification indiciaire (NBI)
- Synthèse relative aux sapeurs-pompiers professionnels en disponibilité - Années 2011-2013

RAPPORTS DE L'ADMINISTRATION

Formation plénière – groupe de base

- Demande de disponibilité
- Renouvellement de disponibilité
- Réintégration après disponibilité
- Avancement d'échelon dans le grade de sapeur de 1ère classe
- Avancement au grade de caporal
- Avancement d'échelon dans le grade de caporal

Formation restreinte – groupe supérieur

- Demande de disponibilité
- Renouvellement de disponibilité
- Réintégration après disponibilité
- Accès au grade de sergent – Inscription sur liste d’aptitude
- Avancement d’échelon dans le grade de sergent
- Nomination au grade d’adjudant
- Avancement d’échelon dans le grade d’adjudant

Comité hygiène et sécurité

Réunion du 04 avril 2013

- Circulaire du 12 octobre 2012 commentant les dispositions du décret 2012-170 du 03 février 2012 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail dans la fonction publique territoriale
- Organisation de la mission prévention accidents-enquêtes (MPAE) de l'Inspection de la direction générale de la sécurité civile et de la gestion des crises (IDGSCGC)
- Enquête nationale 2011 sur les politiques de santé et sécurité dans les services d'incendie et de secours
- Bilan national des décès en service commandé pour l'année 2012
- Rapport statistique 2011 du Fonds nationale de prévention (FNP) établi au niveau national à partir de la banque nationale de données (BND)
- Bilan 2012 de la santé, de la sécurité et des conditions de travail : conformément à l'article 49 du décret n°85-603 du 10 juin 1985 modifié
- Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail : conformément à l'article 50 du décret n°85-603 du 10 juin 1985 modifié
- Politique de santé, d'hygiène et de sécurité 2010 – 2014 : conformément à la délibération du CASDIS du 12 mars 2010
- Adaptation d'un équipement de protection individuelle (EPI) à la morphologie d'un agent
- Information concernant l'organisation de la radioprotection au sein du SDIS 95
- Etude d'installation de capteurs de champ électromagnétique sur les échelles aériennes

- Travail d'application tutoré au sujet de l'hypothèse d'intoxications chroniques au monoxyde de carbone (CO) en mission incendie
- Signalement au CS Eaubonne d'un risque perçu lors de manipulation de berce en cas de panne
- Projet de convention avec le centre interdépartemental de gestion concernant la médecine préventive des personnels administratifs et techniques du SDIS
- Bilan d'étape des actions d'évaluation et de prévention des « risques liés aux activités physiques et sportives (APS) »
- Bilan d'étape des actions d'évaluation et de prévention du risque routier
- Bilan relatif à l'évolution de l'accidentologie routière sur 10 ans
- Bilan d'étape des actions d'évaluation et de prévention de la « qualité de vie au travail »
- Bilan de l'évaluation concernant les habitudes de consommation d'alcool

Réunion du 14 novembre 2013

- Informations concernant les décès en service commandé en France depuis janvier 2013
- Recrutement d'un technicien territorial, chargé de mission hygiène et sécurité
- Organisation fonctionnelle du SDIS en matière d'hygiène et sécurité
- Projet de modification du règlement intérieur CHSCT 2014 et du règlement départemental d'hygiène et sécurité
- Circulaire du 26 mai 2013 rappelant les obligations des employeurs territoriaux en matière d'évaluation des risques professionnels
- Bilan d'activité 2010-2013 du groupe de travail national santé sécurité prévention
- Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail : suivi du programme de prévention 2013
- Informations sécurité MPAE, brulures sur interventions
- Note 2013-634 de la DGSCGC présentant le guide relatif aux risques liés aux installations photovoltaïques
- Analyse technique d'un presque accident lors de la mise en œuvre d'une lance portable « Combitor 3000 » à Bessancourt le 11 avril 2013
- Analyse d'une chute depuis une échelle à coulisse lors d'un incendie à Saint-Martin-du-Tertre, le 1^{er} mai 2013
- Signalement d'une fermeture intempestive de robinets d'appareils respiratoires isolant lors de la manœuvre d'extraction d'urgence

- Déploiement des secondes soupapes à la demande sur les appareils respiratoires isolants
- Evaluation des risques nautiques
- Analyse d'un cas de contamination par la gale
- Traitement d'une plainte de niveau de température ambiante en remise atelier du CFD
- Travail d'application tutoré portant sur le risque cardiovasculaire
- Guide national de prévention : activités physiques (AP) chez les sapeurs-pompiers
- Conditions d'expérimentation de port des chaussures de sport dans les locaux de vie
- Etude de la sinistralité automobile transmis par notre assureur SMACL
- Questionnaire en ligne sur les pratiques routières
- Point d'étape de l'évaluation des risques psychosociaux
- Addictions – avis relatif à la cigarette électronique
- Evaluation des modèles de bottes de feu proposées par l'UGAP

5. Dialogue social

- 3 réunions de la CATSIS : 18/03/2013, 14/06/2013 et 14/10/2013
- 2 rencontres avec le président du conseil général, président du SDIS : 03/10/2013 et 18/10/2013
- 3 réunions commandement-syndicats relatives notamment au temps de travail et à l'audit sur la consommation du temps de travail dans les unités opérationnelles : 23/04/2013, 07/11/2013 et 27/11/2013
- 1 première réunion du groupe de concertation sur le temps de travail : 19/12/2013

Faits marquants :

- Le président du conseil général, président du conseil d'administration, a présidé en personne le comité consultatif départemental des sapeurs-pompiers volontaires, le 25/11/2013.

Conséquemment au décret du 17 mai 2013, le CCDSPV a été appelé à se prononcer sur des tableaux d'avancement de grade

- Suivi du protocole d'accord relatif à la mise en œuvre de la réforme des cadres d'emplois des catégories C et B des sapeurs-pompiers, signé par le président du conseil d'administration le 26/10/2012.

3 réunions : 29/03/2013, 08/10/2013 et 11/12/2013

Droits syndicaux

- L'usage du courrier électronique pour la diffusion de l'information syndicale par les partenaires sociaux est devenu courant
- La pratique des réunions d'information syndicale demeure
- Utilisation des droits à décharge et absence

Ensemble des partenaires sociaux du SDIS	
Autorisations d'absence	14 jours – 4 agents concernés
	Rappel 2012 : 23 jours
Décharges de service * droit = à 300h globales de décharges de service par mois, soit 3600 heures annuelles	1393 heures 4 agents concernés ↳ 38,7 % du quota * – 0,75 ETP
	Rappel 2012 : 1457 heures 7 agents concernés ↳ 40,5 % du quota – 0,78 ETP

- Un agent en décharge de service à mi-temps pris en charge par le CIG

6. Les subventions aux associations

	Montants 2013
COS	474 744.87 €
Crèches pour 3 berceaux	47 802.37 €
Union départementale	92 800.00 €
Amicale de la DDSIS	12 000.00 €
Musique départementale	6 000.00 €
Les amis du musée	2 900.00 €
Œuvres des pupilles	2 300.00 €

7. Le compte épargne temps PATS

	Année 2012	Année 2013
Nombre de comptes épargne temps ouverts	7	9
Nombre de jours épargnés	44	92

8. Le congé de fidélité

Conditions : 20 ans d'ancienneté au SDIS

2 possibilités au choix de l'agent :

- **3 mois de congés en fin de carrière**
- **Etalement des congés sur les 5 dernières années d'activité**

9. L'emploi des seniors en fin de carrière

Depuis plusieurs années, le SDIS accompagne des agents en situation de demandeurs d'emploi afin de leur permettre une fin de carrière en activité.

Il s'agit d'agents de catégorie C recrutés sous un statut de non titulaire par contrat d'1 an renouvelé jusqu'à leur départ à la retraite à l'âge légal.

Depuis cette mise en place, 7 agents ont ainsi bénéficié de cette mesure.

Actuellement, 2 agents sont en poste dans ce dispositif.

An illustration of two hands shaking, rendered in a light blue, semi-transparent style. The hands are positioned horizontally across the middle of the slide, with the left hand on the left and the right hand on the right, meeting in the center. The background is a solid light purple color.

Merci de votre attention