

Premiers décrets PPCR

Nous vous avions présenté il y a quelques mois le protocole relatif aux parcours professionnels, carrière et rémunération. Un chantier qui occupera le devant de la scène statutaire au cours de ces prochaines années puisque les dernières dispositions devraient s'appliquer en 2020.

Ces négociations engendrent la refonte de bon nombre de filières, un nouveau borgeage indiciaire avec la disparition de l'échelle 3 de rémunération en catégorie C, la revalorisation des grilles indiciaires et la mise en place

de la cadence unique d'avancement... Les premiers textes concernant la fonction publique territoriale sont parus début mai.

Si certains décrets concernent spécifiquement des filières (médico-sociale et sociale), des décrets cadres sont également intervenus déterminant des dispositions statutaires communes notamment en termes d'échelonnement indiciaire, de reclassement dans les nouvelles grilles et de cadence d'avancement.

Une hausse indiciaire limitée par le transfert "primes, points"

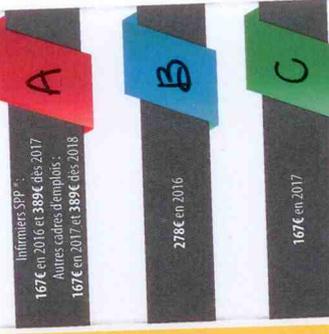
C'est l'une des principales mesures de PPCR, à savoir la transformation d'une partie des primes en point d'indice. Ce transfert se fera progressivement avec la revalorisation des grilles indiciaires.

Cette disposition n'aura pas d'impact financier pour les agents puisque la baisse du montant des primes sera corrigée par l'augmentation des grilles indiciaires. Ce dispositif doit permettre à terme une hausse de la pension au moment du calcul de la retraite (car celle-ci est calculée sur l'indiciaire).

Le décret 2016-588 du 11 mai 2016 fixe le taux maximal annuel brut de l'abattement.

Pour exemple, dès cette année, pour les agents de catégorie B, l'indice augmentera de 6 pts mensuels et le plafond soustrait sera au plus de 278 € annuels (soit 5 points mensuels + 1 point destiné à compenser la légère hausse des cotisations liée à un indiciaire plus élevé).

Montant maximal annuel brut de l'abattement



* Les indiciaires de SPP comme les indiciaires d'encadrement de SPP bénéficieront de cet abattement de cette année puisque leur statut a été restructuré dans le cadre de PPCR. Ce qui n'est pas le cas pour les autres cadres, emplois de filières différentes (filiers S-P ou S-M, administratifs, techniciens). Références : voir les propositions mises en vote en 2017.

1er grade

Ech.	INDICES (au 01.01.2015)		INDICES (au 01.01.2016)		INDICES (au 01.01.2017)		INDICES (au 01.01.2018)		Cadence unique d'avancement (dès le 15.05.2016)	
	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	IB (IM)	IB (IM)
1	348	326	357	332	366	339	372	343	12	12
2	352	329	361	335	373	344	379	349	24	24
3	356	332	365	338	379	349	388	355	24	24
4	360	335	369	341	389	356	397	361	24	24
5	374	345	381	351	406	366	415	369	24	24
6	393	358	403	364	429	379	431	381	24	24
7	418	371	425	377	449	394	452	396	24	24
8	438	384	446	392	475	413	478	415	36	36
9	457	400	464	408	498	429	500	431	36	36
10	488	420	39/48	497	429	440	513	441	48	48
11	516	443	39/48	524	449	529	453	538	48	48
12	548	466	39/48	557	472	559	474	563	48	48
13	576	486	-	582	492	591	498	597	503	503

2e grade

Ech.	INDICES (au 31.12.2015)		INDICES (au 01.01.2016)		INDICES (au 01.01.2017)		INDICES (au 01.01.2018)		Cadence unique d'avancement (dès le 15.05.2016)	
	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	IB (IM)	IB (IM)
1	350	327	357	332	367	340	373	346	24	24
2	357	332	365	338	387	354	399	362	24	24
3	367	340	376	346	397	361	415	369	24	24
4	378	348	387	354	420	373	429	379	24	24
5	397	361	408	367	437	385	444	390	24	24
6	422	375	431	381	455	398	458	401	24	24
7	444	390	452	396	475	413	480	416	24	24
8	463	405	31/36	471	411	502	433	506	436	36
9	493	425	31/36	500	431	528	452	528	452	36
10	518	445	39/48	527	451	540	459	542	461	48
11	551	468	39/48	559	474	563	477	567	480	48
12	581	491	39/48	589	497	593	500	599	504	48
13	614	515	-	621	521	631	529	638	534	48

3e grade

Ech.	INDICES (au 31.12.2015)		INDICES (au 01.01.2016)		INDICES (au 01.01.2017)		INDICES (au 01.01.2018)		Cadence unique d'avancement (dès le 15.05.2016)	
	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	IB (IM)	IB (IM)
1	404	365	418	371	442	389	446	392	12	12
2	430	380	438	386	459	402	461	404	24	24
3	450	395	458	401	482	417	484	419	24	24
4	469	410	480	416	508	437	513	441	24	24
5	497	428	504	434	541	460	547	465	24	24
6	524	449	532	455	567	480	573	484	24	24
7	555	471	29/36	563	477	599	504	604	508	36
8	585	494	29/36	593	500	631	529	638	534	36
9	619	519	29/36	626	525	657	548	660	551	36
10	646	540	29/36	655	546	684	569	684	569	36
11	675	562	-	683	568	701	582	707	587	-

Catégorie B

Sous-officiers SPP : le cas des grilles atypiques...

Les grades de sapeur à caporal-chef se retrouvent dans ces nouveaux espaces indiciaires puisque les espaces C1, C2 et C3 correspondent respectivement aux actuelles échelles 4 (sapeur 1^{re} classe), 5 (caporal) et 6 (caporal-chef). Mais qu'en est-il des sous-officiers, sergents et adjudants, qui sont sur des grilles de rémunération atypiques? Il en sera de même pour les agents de maîtrise principaux et pour les chefs de police municipale.

Le Ministère, lors du protocole, s'était engagé à une revalorisation dans les mêmes proportions que celles proposées pour les autres grilles indiciaires.

Catégorie C

Ech.	INDICES (au 31.12.2015)		INDICES (au 01.01.2016)		INDICES (au 01.01.2017)		INDICES (au 01.01.2018)		Cadence unique d'avancement (dès le 01.01.2017)	
	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	Brut (IB)	Majore (IM)	IB (IM)	IB (IM)
1	364	338	374	345	380	350	380	350	12	12
2	374	345	388	355	393	358	393	358	12	12
3	388	355	404	365	410	380	410	380	24	24
4	416	370	422	375	430	380	430	380	24	24
5	437	385	445	391	448	393	448	393	24	24
6	457	400	457	400	460	403	460	403	24	24
7	488	422	40/48	475	413	478	415	478	415	36
8	506	436	40/48	499	430	499	430	499	430	36
9	543	462	-	518	445	525	450	525	450	36
10	-	-	-	548	466	548	466	548	473	-

C3

IB : Les grades ne sont donnés qu'à titre indicatif puisque chaque filière devra faire l'objet d'une réforme.
 IM : Le grade d'agent de maîtrise est actualisé à l'étude et devrait faire l'objet d'une liaison avec le grade d'agent de maîtrise principal.

C1

C1

échelle 3 de rémunération disparaît. Les agents (adjoint administratif de 2^e classe, adjoint technique de 2^e classe, sapeur de 2^e classe) sont redassés en C1 (ex-échelle 4).

devenit

C2

Les agents (adjoint adm. 1^{er} d., adjoint tech. 1^{er} d., sapeur 1^{er} d.) qui appartenaient à l'échelle 4 de rémunération sont redassés en C2 (ex-échelle 5).

devenit

C3

Les agents (adjoint adm. principal 2^e classe, adjoint tech. principal 2^e classe, caporal) qui appartenaient à l'échelle 5 de rémunération sont redassés en C3. Modalités de redassement différentes selon l'échelle de rémunération d'appartenance avant réforme.

devenit

ECHELLE 6 DE REMUNERATION

Les agents (adjoint adm. principal 1^{er} classe, adjoint tech. principal 1^{er} classe, agents de maîtrise, caporal-chef) qui appartenaient à l'échelle 6 de rémunération sont redassés en C3.